

EUROJUST

Единен програмен документ 2022—2024г.

14 февруари 2021г.

Criminal justice across borders



Съдържание

Предговор.....	2
Списък на съкращенията.....	4
Изявление на мисията	6
Раздел I: Обща информация	7
Раздел II — Многогодишна работна програма 2022—2024 г.	11
1. Многогодишна работна програма	11
2. Перспективи за човешките и финансовите ресурси	13
2.1. Преглед на досегашната и актуалната ситуация	13
2.2. Перспективи за работното натоварване	15
2.2.1. Нови задачи.....	15
2.2.2. Разширяване на съществуващите задачи.....	15
2.3. Програмиране на ресурсите	18
2.4. Стратегия за повишаване на ефективността	19
2.5. Отрицателни приоритети	22
Раздел III — Годишна работна програма за 2022 г.	24
1. Резюме.....	24
2. Дейности	25
3. Фактори за работно натоварване.....	48
Приложения.....	52
I. Организационна схема.....	52
II. Разпределение на ресурсите по дейности.....	53
III. Финансови ресурси	59
IV. Човешки ресурси — количествено	69
V. Човешки ресурси — качествена оценка	74
VI. Управление на околна среда.....	79
VII. Политика по отношение на сградите.....	81
VIII. Привилегии и имунитети.....	83
IX. Оценки.....	84
X. Организационно управление и вътрешен контрол	85
XI. План за споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски или споразумения за нивото на обслужване	87
XII. Сътрудничество с трети държави и международни организации.....	93

Предговор

Евроюст е Агенцията на Европейския съюз за сътрудничество в областта на наказателното правосъдие. Ние обединяваме прокурори и съдии от целия ЕС и дори извън него в опит за ефективна борба с всички форми на тежка трансгранична престъпност. Чрез нашия експертен опит и подкрепа гарантираме, че разследванията на националните съдебни органи имат успех и на международно равнище.

Учредена през 2002 г., Евроюст отбелязва своята 20-та годишнина през 2022 г. Този важен етап е добър повод не само да направим преглед на постиженията ни дотук, но и да поговорим за амбициите ни за бъдещето. Единният програмен документ 2022—2024 г. на Евроюст отразява постоянния ни ангажимент да гарантираме, че националните граници не са пречка за наказателното преследване на престъпленията и раздаването на справедливост. Основната ни цел е и винаги ще бъде да отговаряме на исканията на държавите членки за практическа помощ, вариращи от бързо реагиране до сложни, координирани операции, които може да обхващат няколко години.

За да засилим нашата оперативна ефективност, все по-често ще обединяваме сили с други агенции и органи в областта на правосъдието и вътрешните работи (ПВР), включително Европейската прокуратура, Европол, Европейската служба за борба с измамите (OLAF) и FRONTEX. Тъй като много от случаите, на които оказваме подкрепа, излизат далеч извън границите на ЕС, ние ще продължаваме да разширяваме нашите партньорства с трети държави и международни организации, като същевременно работим в тясно сътрудничество с Комисията за изпълнението на нашата четиригодишна стратегия за външно сътрудничество.

Ще вземем активно участие и в главните стратегически инициативи на ЕС в сферата на ПВР, включително изпълнението на новия цикъл на политиката на ЕС, който ще започне през 2022 г. Ще консолидираме информацията, събрана чрез нашата работа по казуси, под формата на насоки за потребителите и ще консултираме Комисията за възможни подобрения чрез актуализация на законодателството. По-специално ще продължаваме да обогатяваме експертния си опит в сферата на инструментите за съдебно сътрудничество, като например европейската заповед за арест (ЕЗА) и европейската заповед за разследване (ЕИО), ще подпомагаме практикуващите юристи при прилагането на съответната съдебна практика на Съда на Европейския съюз.

И накрая, този общ преглед на плановете на Евроюст за идните години не би бил изчерпателен, ако не подчертаем амбициите си в сферата на цифровизацията. С развитието на деловодната система (CMS) и други инициативи, които допринасят за визията на Комисията за цифровизация на правосъдието, ние имаме за цел да осигурим безброй ползи за трансграничното сътрудничество в областта на наказателното правосъдие, свързани със съвременните технологии и решения.

Прокурорите и съдиите могат да разчитат на Евроюст като център на ЕС за съдебно сътрудничество за уникална практическа подкрепа в борбата срещу трансграничната престъпност — и сега, и в бъдеще.



ЛАДИСЛАВ ХАМРАН

Председател на Еврюост



Списък на съкращенията

БД	Бюджетиране по дейности	ЕЗР	Европейска заповед за разследване
ОРД	Определяне на разходите по дейности	EJCN	Европейската съдебна мрежа по въпросите на киберпрестъпността
УД	Управление по дейности	ЕСМ	Европейска съдебна мрежа
ГРП	Годишна работна програма	EJR	Регламент за Еуроюст
ДНС	Договорно нает служител (персонал)	EJTN	Европейска мрежа за съдебно обучение
CATS	Координационен комитет в областта на полицейското и съдебното сътрудничество по наказателноправни въпроси	EMAS	Схема на Общността за управление по околна среда и одит
КЦ	Координационен център	EMPACT	Европейска мултидисциплинарна платформа за борба с криминални заплахи
СЕРОЛ	Агенция на Европейския съюз за обучение в областта на правоприлагането	EIPPN	Европейска мрежа на прокурорите в областта на интелектуалната собственост
CIF	Формуляр за информация по казус	ENCS	Национална система за координация Еуроюст
КЗ	Координационно заседание	ENPE	Европейска мрежа на прокурорите за околната среда
CMS	Деловодна система	EPPO	Европейска прокуратура
COPEN	Работна група „Сътрудничество по наказателноправни въпроси“	eu-LISA	Агенция на Европейския съюз за оперативното управление на широкомащабни информационни системи в пространството на свобода, сигурност и правосъдие
COSI	Постоянен комитет за оперативно сътрудничество в областта на вътрешната сигурност	EU IPO	Служба на Европейския съюз за интелектуална собственост
CTR	Съдебен регистър в областта на борбата с тероризма	EuroMed	Евро-средиземноморско партньорство
DCJ	Цифрово наказателно правосъдие	Европол	Агенция на Европейския съюз за сътрудничество в областта на правоприлагането
DoJ	Цифровизация на правосъдието	РФП	Рамков финансов регламент на ЕС
ЗД	Защита на данните	FPI	Инструмент в областта на външната политика на ЕС
e-CODEX	Проект за комуникация чрез онлайн обмен на данни в областта на електронното правосъдие	FR	Финансов регламент
e-EDES	Система за цифров обмен на електронни доказателства	FRONTEX	Европейска агенция за гранична и брегова охрана
EASO	Европейска служба за подкрепа в областта на убежището	ЕППВ	Еквивалент на пълно работно време
ЕЗА	Европейската заповед за арест	IAS	Служба за вътрешен одит
ЕСП	Европейска сметна палата		
ECRIS-TCN	Европейска информационна система за съдимост		
ЕНОЗД	Европейски надзорен орган за защита на личните данни		



Iber-RED	Ибероамериканска мрежа за международно правно сътрудничество	ЗФО	Законодателната финансова обосновка
ICC	Международен наказателен съд	ПВ	Прокурор за връзка
РВК	Рамка за вътрешен контрол	MAS	Многогодишна стратегия
Международна организация на криминалната полиция – Интерпол	Международна организация на криминалната полиция	МСЦ	Многогодишна стратегическа цел
ИКТ	Информационни и комуникационни технологии	МФР	Многогодишна финансова рамка
ИИМ	Международен, безпристрастен и независим механизъм	MLA	Правна взаимопомощ
ИПП	Инструмент за предприєдинителна помощ	ОПД	Оперативен план за действие
МОС	Международна организация по стандартизация	OLAF	Служба на ЕС за борба с измамите
ПВР	Правосъдие и вътрешни работи	ОС	Оперативна статистика
СЕР	Съвместен екип за разследване	ЗФИ	Защита на финансовите интереси на ЕС
JSB	Съвместен надзорен орган	СОД	Стратегическа област на действие
КПЕ	Ключов показател за ефективност	ШИС	Шенгенска информационна система
		КНЕ	Командиран национален експерт
		SIRIUS	Интегрирана система за извличане на научна информация
		СНС	Срочно нает служител (персонал)
		UNITAD	Разследващ екип на ООН за насърчаване на отчетността за престъпления, извършени от Даиш/ИДИЛ

Единният програмен документ 2022—2024 г. е съставен и приет на английски език, след което е преведен на всички официални езици на ЕС. Всички версии се считат за еднакво автентични. В случай на несъответствие между текстовете предимство има текстът на английски език.





Изявление на мисията

Мисията на Евроюст произтича от правната рамка на Агенцията, и по-специално от член 85, параграф 1 от Договора за функционирането на ЕС:

„Мисията на Евроюст е да подкрепя и засилва координацията и сътрудничеството между националните органи за разследване и съдебно преследване по отношение на тежката престъпност, засягаща две или повече държави членки, или изискваща съдебно преследване върху обща основа, на базата на извършените оперативни действия и на информацията, предоставена от органите на държавите членки и от Европол.“

В многогодишната стратегия 2022—2024 г. са изложени мисията и визията на агенцията, както следва.



Мисия

В качеството си на център за съдебно сътрудничество на ЕС Евроюст предоставя практическа подкрепа на прокурорите и съдиите, които работят заедно в борбата срещу трансграничната престъпност.



Визия

Като разчита на своя уникален експертен опит, партньорства и съвременни цифрови инструменти, Евроюст гарантира, че националните граници не са пречка пред наказателното преследване на престъпността и раздаването на справедливост.



Заклучения на Съвета относно годишния доклад за 2019 г. на Евроюст:

„Евроюст следва постоянно да разполага с адекватни ресурси, за да се гарантира, че тя не само е способна да отговори на увеличаващото се търсене за оперативна подкрепа от държавите членки, но и че е в състояние да оказва постоянна подкрепа на съдебните мрежи в Евроюст, и да се превърне в подготвена за бъдещето агенция чрез горепосочената цялостна цифровизация на съдебното сътрудничество и допълнително разширяване на глобалната си мрежа“.

Раздел I: Обща информация

Политически контекст

Стратегия на ЕС в областта на правосъдието и вътрешните работи

Евроюст ще продължи да участва активно в основните стратегически инициативи на ЕС в сферата на ПВР (напр. Европейската програма за сигурност, Възобновеното прилагане на Стратегията за вътрешна сигурност на ЕС, Стратегическите насоки в областта на ПВР¹, Стратегията на ЕС за Съюза за сигурност за периода 2020—2025 г.², Стратегията на ЕС за борба с организираната престъпност³ и други стратегии за специфични области на престъпления). Тя ще подкрепя дейностите на EMPACT, COSI и CATS, както и ще представлява елемента на сътрудничество в областта на правосъдието от цикъла на политиката на ЕС за периода 2022—2025 г.

Сътрудничество с партньори в областта на ПВР и органи на ЕС

Регламентът за Евроюст и други законодателни промени в областта на ПВР предвиждат засилване на сътрудничеството на Евроюст с други агенции и органи на ЕС. Въз основа на съответните работни договорености Евроюст ще се стреми да продължи да си сътрудничи и да засилва споделянето на информация, включително кръстосаните проверки на базата на „попадение/липса на попадение“ с Европейската прокуратура, Европол OLAF и FRONTEX. За тази цел Евроюст ще подкрепя работната група на Комисията относно обмена на данни, Европейския център за иновации в областта на вътрешната сигурност, инициативите в областта на ИКТ на eu-LISA за осъвременяване на сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие, както и други инициативи за сигурния обмен на информация в сферата на ПВР, който отговаря на изискванията. Освен това Агенцията допълнително ще подобри своето сътрудничество с органите на ЕС чрез преразгледана работна договореност с Комисията и постоянното присъствие на своя служител за връзка в Брюксел.

Глобализация на сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие

Според Регламента за Евроюст тя е изготвила, след консултация с Комисията, четиригодишна стратегия за сътрудничество с трети държави и международни организации. Въз основа на тази стратегия за интензивно използване на ресурси Евроюст се стреми да установи структурен и сигурен обмен на лични данни с нови субекти и да увеличи броя на своите прокурори за връзка (ПВ). Съгласно Регламента за ECRIS-TCN Евроюст също така е определена като звено за контакт относно запитвания на трети държави и международни организации във връзка с държави членки, разполагащи с информация от регистрите за съдимост относно граждани на трети държави. И накрая, Евроюст ще разшири допълнително международната си мрежа от звена за контакт, като създаде ефективен портал за прокурорите от ЕС, така че да обхване голям брой юрисдикции в световен мащаб.

Оттегляне на Обединеното кралство от ЕС

Обединеното кралство ще остане важен участник в дейностите за съдебно сътрудничество, осъществявани от Евроюст. Освен това сложността на делата между държавите членки и Обединеното кралство се очаква да се увеличи.

¹ Документ 5636/20 на Съвета от 31 януари 2020 г.

² COM(2020) 605 final.

³ COM(2021) 170 final.

Правен контекст

Нови оперативни възможности въз основа на EJR

EJR засилва проактивната роля и оперативния мандат на агенцията в засилването на координацията и сътрудничеството между националните органи. Той дава възможност на Агенцията да извършва своите задачи не само по искане на националните органи, но и по собствена инициатива или по искане на Европейската прокуратура, както и да предприема действия в случаите, когато борбата срещу престъпността налага съдебно преследване върху обща основа.

Тези нови възможности разчитат на качествени услуги за управление на данни, които позволяват ефективен, структуриран и сигурен обмен, анализ и кръстосано съпоставяне на информация от различни партньори и системи (напр. уведомления по член 21, Съдебен регистър в областта на борбата с тероризма (CTR), „попадение/липса на попадение“, e-EDES, e-CODEX). За тази цел и с оглед на оценката на EJR през 2024 г. Евроюст ще приложи тези нови оперативни възможности чрез стратегически план за действие, чиито средносрочни/дългосрочни елементи ще зависят от развитията в цифровизацията на ПВР.

Нови законодателни развития в областта на ПВР

Освен техническите аспекти, в съобщенията на Комисията относно цифровизацията на правосъдието и борбата с тероризма⁴ са предвидени няколко законодателни предложения, които значително ще засегнат задачите и работното натоварване на Евроюст. Те са свързани с подобряване на обмена на информация и координацията на съдебните производства по дела за трансграничен тероризъм и с регламент относно платформа за сътрудничество на съвместните екипи за разследване (СЕР), както и с предложение „омнибус“ за цифровизиране на всички инструменти за съдебно сътрудничество с косвено въздействие върху Евроюст.

Правни инструменти на ЕС за съдебно сътрудничество по наказателноправни въпроси

Евроюст ще продължи да подкрепя държавите членки при практическото използване на наличните инструменти за съдебно сътрудничество и да съветва Комисията относно възможни подобрения, като консолидира най-добрите практики и предлага насоки за потребителите и актуализация на законодателството. Тя ще запази ключовата си роля при прилагането и оценката на инструменти, като например ЕЗА и ЕЗР, като подпомага и съветва практикуващите юристи при прилагането на съответната съдебна практика на Съда на Европейския съюз.

Освен това тя ще продължи да съдейства по казуси с участието на СЕР, спорове за компетентност и трансфер на производства или затворници. И накрая, тя активно ще подкрепя най-новите инициативи на ЕС, свързани за сътрудничество в областта на наказателното правосъдие, включително тези, които са свързани с електронни доказателства, задържане на данни, криптиране, взаимно признаване на заповеди за изземване и конфискация, борбата с изпирането на пари, правата на жертвите, екологичните престъпления, замърсяването от кораби и др.

Изисквания на ЕС и Евроюст за защита на данните

Евроюст ще гарантира, че процесите и инструментите ѝ за обработване на оперативни и административни данни продължават да са в съответствие с всички разпоредби относно

⁴ Съответно COM(2020) 710 final и COM(2020) 795 final.

защитата на данните (т.е. EJR, Регламент 2018/1725 и правилата на Евроюст за защита на данните) и препоръките на Европейския надзорен орган по защита на данните (ЕНОЗД). Тя ще включва защита на данните на етапа на проектирането и по подразбиране във всички нови процеси и инструменти, включително тези, които са свързани с развития в цифровизацията и глобализацията.

Технологичен контекст

Цифровизация на сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие

Обменът на информация и доказателства между съдебните органи на държавите членки е от решаващо значение за ефективното разследване на трансгранични наказателни дела. В проучването на Комисията областта на цифровото наказателно правосъдие бяха анализирани нуждите и предизвикателствата, свързани със сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие в ЕС, и бяха предложени решения за улесняване на работата на работещите в сферата на правосъдието.

Съгласно съобщението на Комисията относно цифровизацията на правосъдието Евроюст се фокусира върху преработването на своята деловодна система и гарантирането на нейното привеждане в съответствие с външни системи. По този начин Агенцията ще може да осъвремени своите операции и методи на работа, да извлече полза от новите си оперативни възможности и по този начин да увеличи своята оперативна добавена стойност и въздействие.

Икономически контекст

Многогодишна финансова рамка на ЕС за периода 2021—2027 г.

Новата МФР на ЕС оказва въздействие на капацитета и гъвкавостта на Евроюст да отговаря на нарастващите предизвикателства в областта на сигурността и правосъдието, както и на капацитета на Евроюст да поема растежа на оперативната работа. Статичното длъжностно разписание представлява значително предизвикателство пред осъществяването на все по-много инициативи и запитвания от държавите членки, партньорите и институциите от ЕС.

Евроюст очаква да облекчи тези ограничения посредством законодателна финансова обосновка (ЗФО), свързана със законодателните развития в областта на ПВР. В противен случай е неизбежно да възникнат отрицателни приоритети.

Външно финансирани проекти, осъществявани в Евроюст

Като се възползва от възможностите, свързани с EJR и финансовия регламент на Евроюст (ФР), Евроюст ще организира редица външно финансирани оперативни проекти по силата на споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски и споразумения за нивото на обслужване. С тях ще се укрепят съдебните експертни знания и работата в мрежа, като по този начин допълнително ще бъде стимулирана работата по казуси.

Подкрепа за мрежите

Евроюст ще продължи да подкрепя и развива полезни взаимодействия с разнообразен и разрастващ се набор от мрежи от работещи в сферата на правосъдието, като например ЕСМ, мрежата на СЕР, мрежата по въпросите на геноцида, Европейската съдебна мрежа по въпросите на киберпрестъпността (EJCN), националните кореспонденти по въпросите на тероризма; фокус групите от прокурори по въпросите на контрабандата на мигранти и



трафика на хора, ENPE, Европейската мрежа на прокурорите в областта на интелектуалната собственост (EIPPN) и консултативния форум на главните прокурори.

Контекст на околната среда

Зелен пакт на ЕС

Евроюст ще подкрепя зеления пакт на ЕС посредством своята стратегия и действия за управление на околната среда. Освен това, след оценката на Директива 2008/99/ЕО и на базата на своя опит от работата по казуси, Евроюст ще наблюдава и допринася за възможност развития в ЕС в сферата на екологичните престъпления.

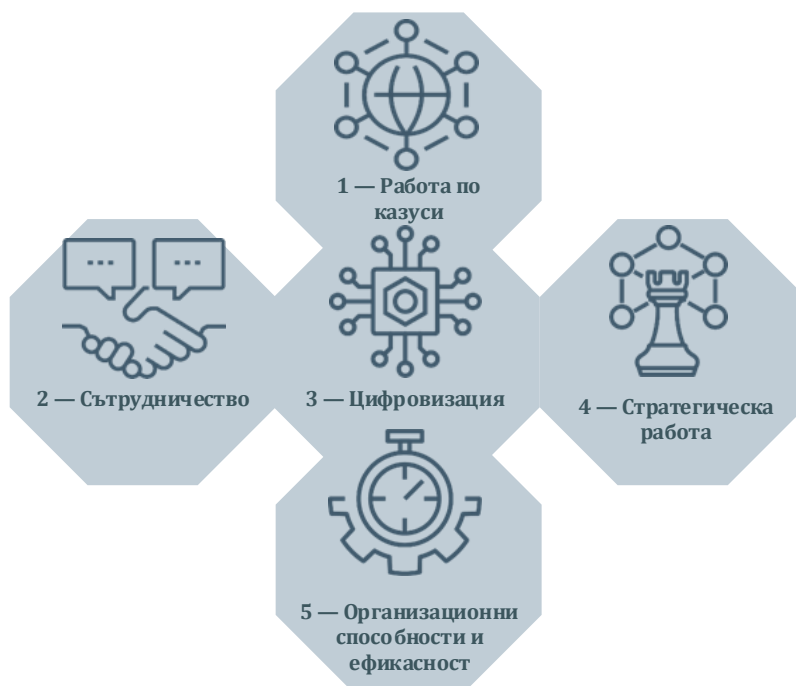




Раздел II — Многогодишна работна програма 2022—2024 г.

1. Многогодишна работна програма

През 2021 г. Евроюст прие своята МГС за периода 2022—2024 г., след като се консултира със заинтересованите страни. В МГС за периода 2022—2024 г. са определени 5 многогодишни стратегически цели (МСЦ), всяка от които обхваща редица стратегически области на действие (СОД).



Евроюст ще оцени постигането на всяка МСЦ чрез ежегоден мониторинг и докладване относно напредъка по конкретни КПЕ за всяка СОД.

Таблица 1 — Стратегически области на действие и КПЕ за периода 2022—2024 г.⁵

СОД	Показател	Базова стойност	Цел
1(a) – Бързо и качествено реагиране на искания от държави членки	Степен на удовлетвореност от подкрепата на Евроюст за координационните заседания	3,6	3,65
	Брой на подпомогнатите нови СЕР	89	95
1(b) – Проактивно определяне на връзки и пропуски в	Процент на изпълнени планирани действия за	Неприл.	80

⁵ Базова стойност и цел означават средната стойност на година съответно за периодите 2019—2020 г. и 2022—2024 г. В един случай, в който резултатът за 2019 г. не е наличен (подчертан в курсив), като базова стойност е използван резултатът за 2020 г.



разследванията или наказателните преследвания	укрепване на способността на Евроюст да действа по своя инициатива		
1(с) – Оперативно сътрудничество с мрежите, организирани в Евроюст и подпомагани от нея	Брой на съвместните продукти между Евроюст и мрежите	10	11
2(а) – Сътрудничество с партньори в областта на ПВР	Брой казуси с участието на Европейската прокуратура, Европол, FRONTEX и OLAF	62	75
2(б) – Сътрудничество с трети държави и международни организации	Брой казуси с участието на трети държави и международни организации	835	900
2(с) – Външно финансирани проекти за оперативно сътрудничество	<i>Вж. споразуменията за финансиране и изпълнение на съответните външни проекти</i>		
3(а) – Оперативни способности в областта на ИКТ	Процент на навременно изпълнени действия съгласно новия план на Евроюст за разработване на деловодна система	Неприл.	80
4(а) – Споделяне на експертни знания с органите на ЕС и работещите в сферата на правосъдието	Процент приоритетни продукти, предоставени в приоритетни области на престъпления и съдебно сътрудничество	71	80
	Брой разгледани искания за стратегически принос от заинтересовани страни	101	120
4(б) – Корпоративна комуникация и информиране	Брой споменавания в медиите на Евроюст	36 115	37 500
5(а) – Организационна ефективност	Съотношение между новите и съществуващите случаи по брой на персонала и КНЕ	35	40
5(б) – Организационно управление и вътрешен контрол	Процент съществуващи и функциониращи принципи на РВК	100	100
5(с) – Управление на околната среда	Брой получени и поддържани екологични сертификати	0	1
5(д) – Преразглеждане на Регламента за Евроюст	Процент действия, извършени навременно, според плана за действие в Регламента за Евроюст	Неприл.	80

2. Перспективи за човешките и финансовите ресурси

2.1. Преглед на досегашната и актуалната ситуация

По време на периода на МФР през 2014—2020 г. Комисията и бюджетният орган признаха безпрецедентния растеж и добавената стойност на оперативната работа на Евроюст, както и други структурни дефицити в бюджета на Агенцията. Отчасти те подкрепиха годишния бюджет на Агенцията и отправиха искания, надхвърлящи програмирането на МФР, като разрешиха общо отклонение в размер на 31,5 милиона евро.

При все това по време на периода на МФР това отклонение все пак е с 16 милиона евро по-малко от прогнозираните нужди на Евроюст. Освен това Евроюст намали своето дължностно разписание в съответствие с целите на Комисията и приноса на Европейската прокуратура, което доведе до нетна загуба от 6 служителя и до 40 % от договорно наетите служители. Всяка година тези намаления и оставащ дефицит между поисканите и одобрените ресурси водят до значителни ограничения по отношение на капацитета за осъществяване на мисията на Евроюст. При тези ограничения в ресурсите Евроюст имаше възможност да продължи своите операции само като установи повишаване на ефективността и отрицателни приоритети.

В контекста на своята многогодишна стратегия за повишаване на ефективността (вж. раздел 2.4) Агенцията предприе редица инициативи за постигане на по-ефикасно и ефективно използване на своите финансови и човешки ресурси за гарантиране на растежа на оперативната работа. Те включваха най-вече:

- Обширна двуетапна реорганизация, съсредоточена първо върху области на пряка оперативна подкрепа (2017 г.), а след това върху области на непряко подпомагане (2019 г.);
- Задълбочен преглед на дейностите, ресурсите и процесите на Агенцията, включително нулев преглед на бюджета (ежегодно от 2018 г.), одит на всички дейности и ЕПРВ (ежегодно от 2019 г.), както и системен преглед за ефикасност на текущите процеси (започнал през 2021 г.), чрез които се определят:
 - Минималните ресурси за изпълнение на мандата и правните задължения на Евроюст; и
 - Оптималните ресурси за покриване на нарастващото работно натоварване и стратегическите амбиции.

Цялостната стратегия за ефективност и специфичните инициативи дадоха възможност на Евроюст да увеличи съотношението натовареност/персонал от 7,7 през 2014 г. на 18,8 през 2020 г.⁶⁷ Същевременно те не бяха достатъчни за посрещане на увеличаващите се оперативни предизвикателства и предизвикателствата, свързани с ресурсите. Следователно беше необходимо Агенцията все пак да приложи отрицателни приоритети на годишна база, за да остане в рамките на разрешените ограничения на ресурсите.

⁶ За една година общият брой на новите случаи, отнесени до Евроюст, надхвърли общия брой на срочно наетите и договорно наетите служители, разрешени от бюджетния орган.

⁷ Това съотношение временно е спаднало от 17,4 през 2019 г. поради въздействието на COVID-19 върху оперативните дейности на Агенцията.

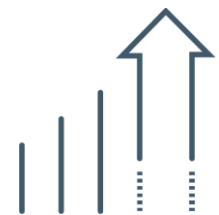
За да се вмести в бюджета за 2020 г., Евроюст деприоритизира дейности за общата сума от 3,3 милиона евро, свързани главно с новите задължения по линия на ЕJR, и исканията за допълнителен персонал, свързани с растежа на оперативната работа.

Непредвидимата криза, предизвикана от COVID-19, оказва междусекторно въздействие върху операциите на Агенцията, а поради това и двоен ефект върху ограниченията в ресурсите на Агенцията. От една страна това доведе до служебни корекции, които отвориха допълнителни възможности за повишаване на ефективността. От друга страна това се отрази негативно върху определени ключови фактори за работно натоварване, с което временно се облекчиха първоначалните ограничения върху ресурсите, а Евроюст имаше възможност да инвестира в своите съоръжения за ИКТ инфраструктура, ИКТ сигурност и съоръжения за видеоконференции⁸.

Агенцията реагира бързо и ефективно на този променящ се и труден контекст, като:

- Кorigира основните си бизнес процеси, за да гарантира непрекъснатост, въпреки физическите ограничения;
- Предоставя специализирана оперативна подкрепа за специфични престъпления, свързани с COVID-19;
- Улеснява прилагането на инструменти за съдебно сътрудничество, като например ЕЗА и ЕЗР, на които прилагането на свързаните с COVID-19 мерки оказва влияние; и
- Съветва практикуващите юристи по главните съдебни и правни въпроси, произтичащи от кризата, предизвикана от COVID-19, като извършва преглед на свързаната работа по казуси и/или въздействието на мерките срещу COVID-19 в държавите членки.

Споразумението на Европейския парламент и Съвета относно ресурсите на Евроюст в новата МФР за периода 2021—2027 г. отразява оценката им за добавената стойност и постоянно увеличаващите се нужди от ресурси на Агенцията. Програмирането на новата МФР подкрепя среден годишен бюджетен растеж, който значително надвишава първоначално предложения дефлатор от 2 %. Същевременно в него не се предвижда подсилване на длъжностното разписание, поради което се запазват текущите ограничения на човешките ресурси.



Въпреки цялостната стратегия за ефективност Евроюст ефективно достигна границите на повишаването на ефективността. Евроюст ще продължи да се стреми към повишаване на ефикасността в организацията, но тези ползи ще компенсират само незначителни увеличения в работното натоварване и временни отсъствия на служители. Агенцията ще може да поеме увеличаващия се обем и сложност на своите задачи само чрез увеличаване на работната си сила, както е разгледано в раздел II-2.2.

Затова, за да продължи да спазва изискванията на програмирането на новата МФР за 2021 г., Агенцията трябваше да определи още отрицателни приоритети за около 1,4 милиона евро. Те са свързани главно с редица искания за оперативни позиции, които бюджетният орган не е разрешил, въздействието от което продължава и през 2022 г.

⁸Приложения III и IV съдържат повече информация относно състоянието на ресурсите в края на 2020 г.

2.2. Перспективи за работното натоварване

2.2.1. Нови задачи

В консултация с Комисията Евроюст понастоящем оценява въздействието на важни развития в сферата на ПВР върху основните ѝ оперативни задачи. Тези развития може да окажат толкова съществено въздействие върху сложността и обема на съществуващите задачи на Евроюст, че може да е необходимо тези задачи да се преразгледат и/или да се определи наново техният обхват, както е показано в следващия подраздел.

В този контекст е необходимо да се засилят и предпазят ключовата роля, приносът и добавената стойност на Евроюст в тези развития, като ѝ се предоставят достатъчно финансови и човешки ресурси като част от преработения учредителен регламент и съпътстващите правни финансови обосновки.

2.2.2. Разширяване на съществуващите задачи

С влизането в сила на EJR през декември 2019 г. бяха засилени и разширени оперативните компетентности на Евроюст. В резултат на това Евроюст ще разработи и приложи стратегия, която позволява на Агенцията, по-специално на базата на анализ на данни, да предоставя подкрепа по своя инициатива или по искане на Европейската прокуратура.

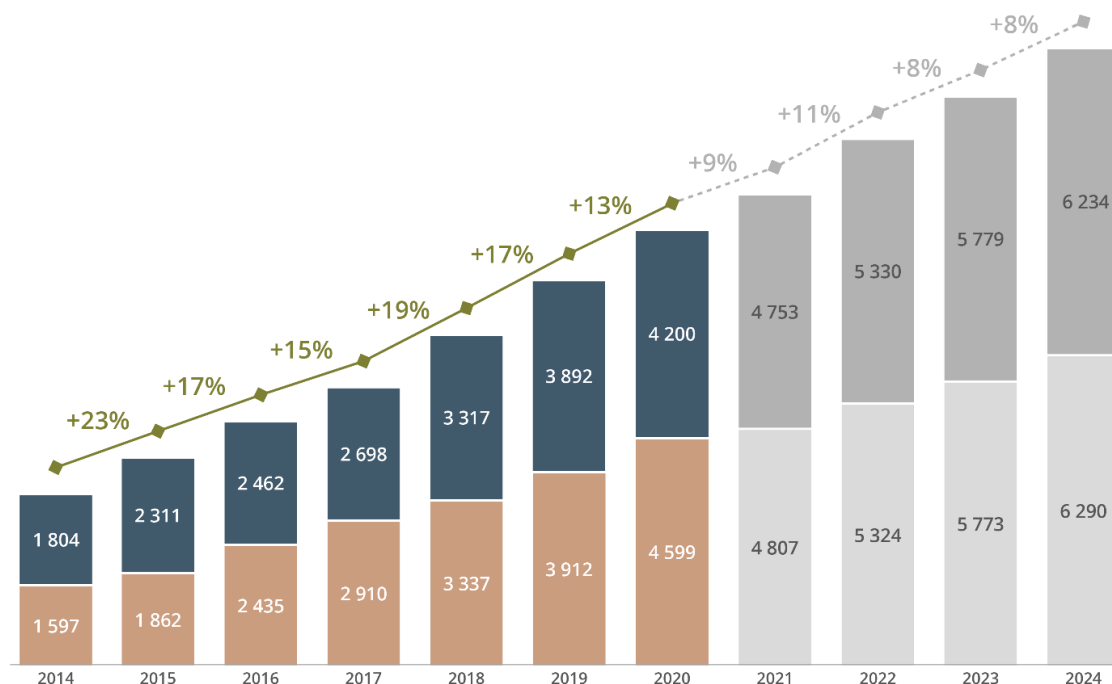
Независимо от това исторически Евроюст е агенция, обуславяна от търсенето, която извършва дейност по искане на компетентните органи на държавите членки. Основните фактори за работно натоварване винаги са надхвърляли всички прогнози, като до 2019 г. са се доближавали до първоначалните прогнози за 2021 г.

През 2020 г. кризата, предизвикана от COVID-19, създаде нови предизвикателства за съдебната власт в ЕС. Въпреки това Евроюст продължи да бъде напълно оперативна, като подпомага националните органи в това да гарантират, че ще продължи да се води борба с трансграничната престъпност и че ще се предприемат строги действия срещу престъпниците, които злоупотребяват с положението. Това положение подчерта значението на сигурните електронни платформи и съобщения като крайъгълен камък на укрепването на наказателното правосъдие в ЕС.

Въпреки временното въздействие на COVID-19 върху определени фактори за работно натоварване⁹ Агенцията очаква оперативната ѝ работа да бъде напълно възобновена към 2022 г., а годишният ѝ растеж да продължи с темпото отпреди пандемията. Като се има предвид общият растеж със 159% и среден годишен растеж със 17 % през периода 2014—2020 г., Агенцията прави скромни прогнози за ресурсите с очакването регистрираните ѝ казуси да се увеличат с консервативните 9 % годишно.



⁹ Както е обяснено по-подробно в раздел III, за факторите за работно натоварване, временно засегнати през 2020 г. от кризата, предизвикана от COVID-19, резултатите за 2019 г. са по-представителна базова стойност, отколкото тези за 2020 г.



Фигура 1 — Исторически растеж и прогнози за съществуващи и нови регистрирани случаи¹⁰

Този безпрецедентен растеж на работата по казуси е свързан с увеличено търсене от страна на държавите членки на инструментите за съдебно сътрудничество на Евроюст, главно КЗ, координационни центрове (КЦ) и СЕР. Продължаването на историческите тенденции също е обосновано с оглед на голямото натрупване на казуси, които не са обработени поради свързаните с COVID-19 ограничения, и на новите видове престъпления и методи, въведени по време на кризата.

Таблица 2 — Търсене на инструментите на Евроюст за съдебно сътрудничество

Растеж на търсене на инструментите на Евроюст	Общо за 2014—2020 г.	Годишно за 2014—2020 г.	Годишно за 2014—2019 г.	Годишно за 2021—2024 г.
Брой на КЗ	88 %	11 %	17 %	8 %
Брой на КЦ	90 %	11 %	22 %	1 %
Размер на исканите безвъзмездни средства за СЕР	66 %	9 %	19 %	10 %
Брой на молбите на СЕР	31 %	5 %	16 %	10 %

Освен количествените аспекти на понастоящем предоставяните услуги и инструменти, както е посочено в раздел I, се очаква да нараснат обемът и сложността на задачите на Агенцията поради редица взаимосвързани фактори, чието въздействие на този етап не може изцяло да се определи, като например:

- Редица законодателни и технически развития в сферата на ПВР, до голяма степен свързани с предложенията на Комисията за бъдещата цифровизация на съдебното сътрудничество по наказателноправни въпроси;

¹⁰ С изключение на казусите на Евроюст по собствена инициатива, които обхващат друг фактор за работата по казуси на Агенцията

- Промени в естеството на търсенето от страна на държавите членки на оперативната и финансова подкрепа на Евроюст, поради които препратените им казуси стават все по-сложни¹¹, в резултат на което налагат засилена аналитична и правна подкрепа в рамките на разширен период на разследване и наказателно преследване;
- Растеж в новите области на оперативна компетентност съгласно член 2 от EJR, по-специално свързан със собствена инициатива или дела на Европейската прокуратура, след преходен период през 2020—2021 г.; и
- Стратегия на Евроюст за сътрудничество с трети държави и международни организации, което дава възможност за структурен обмен на лични данни с тези субекти и увеличаване на броя на ПВ.

По-специално следните законодателни и технически развития съществено ще засегнат — в различна степен — съществуващите задачи и нуждите от ресурси на Евроюст в периода 2022—2024 г.:

- Предложеното осъвременяване на деловодната система на Евроюст;
- Подобрени възможности за обмен на данни и „попадение/липса на попадение“ между Евроюст и нейните партньори в контекста на EJR и регламентите за оперативна съвместимост;
- Новото законодателно предложение относно обмен на дела за трансграничен цифров тероризъм и други възможни подобрения в Съдебния регистър в областта на борбата с тероризма (CTR) на Евроюст и свързани данни;
- Новото законодателно предложение за регламент относно платформа за сътрудничество на съвместните екипи за разследване и свързаното техническо прилагане;
- Пускането в действие на ECRIS-TCN към 2023 г, с което се прилага правното задължение на Евроюст да изпълнява функциите на звено за контакт за искания от трети държави и международни организации, които желаят да определят в коя държава членка е възможно да е било осъдено лице, което не е гражданин на ЕС;
- Стартирането на Системата за цифров обмен на електронни доказателства (e-EDES), с която за държавите членки ще стане по-лесно да ангажират Евроюст в производства, свързани с ЕЗР/правна взаимопомощ (ПВ); и
- Други нови инструменти за съдебно сътрудничество, като например законодателството относно електронните доказателства, с които ще бъдат въведени нови възможности за сътрудничество, както и правни въпроси за работещите в сферата на правосъдието.

В комбинация с новите оперативни възможности и възможности за външно финансиране в EJR и ФР на Евроюст горепосочените развития ще повишат количеството и качеството на съхраняваните, обработваните и обменяните от Евроюст данни, което ще осигури по-големи оперативни предимства и полезни взаимодействия. Възможностите за определяне на връзките между текущите разследвания и наказателни преследвания значително ще се увеличат, което ще окаже голямо въздействие върху растежа на работата по казуси, методите на работа, услугите, процесите и ресурси на Евроюст, което обаче все още не може да се определи.

¹¹ Като основен пример за такъв фактор за сложност увеличаващият се брой важни решения на Съда на Европейския съюз по теми, свързани със сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие, ще повдигне по-сложни правни въпроси относно тълкуването и прилагането на инструментите за съдебно сътрудничество.



С оглед на тези тенденции, както и новия цикъл на политиката на ЕС за периода 2022—2025 г., Евроюст ще продължи ефективно и ефикасно да подпомага все по-голям брой сложни казуси; да предоставя по-специализирана подкрепа с по-висока стойност, по-специално за приоритетни области на престъпления; и да използва предимствата на цифровизацията в сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие в ЕС. Способностите на Евроюст да запазва, обработва и управлява знания и данни ще останат ключови за предоставянето на уникална добавена стойност за работещите в сферата на правосъдието.

2.3. Програмиране на ресурсите

За да отговори на прогнозираното нарастване на работното натоварване, Евроюст се опитва да подсили своя бюджет през периода 2022—2024 г., като същевременно спазва ограниченията в перото и щатното разписание съгласно МФР за периода 2021—2027 г.¹² до обявяване на оценката на Комисията и свързаната законодателна финансова обосновка.

Таблица 3 — Прогнози за ресурсите на Евроюст за периода 2022—2024 г.¹³

Ресурси	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Бюджет	46,0 млн. евро	48,3 млн. евро	50,5 млн. евро
Длъжности в щатното разписание	210	210	210

Тези оценки отразяват многогодишните прогнози на Евроюст за работното натоварване и приоритетите, определени в МГС на Агенцията за периода 2022—2024 г., като отчитат също МФР за периода 2021—2027 г.

По-специално ресурсите за 2022 г. отразяват крайния резултат от процеса на бюджетиране за 2022 г., като предоставят на Евроюст 5 допълнителни бройки за срочно наети служители и съответното увеличение на бюджета с 380 000 EUR в сравнение с предложението на Комисията за проект на бюджет. Тези увеличения ще позволят на Евроюст да подпомага по-ефективно дискусиите за нови или преразгледани работни договорености с партньорите на Агенцията в областта на ПВР, както и с трети държави и международни организации в рамките на своята четиригодишна стратегия за сътрудничество.

Независимо то това има остатъчен пропуск от 15 ЕПРВ в сравнение с ресурсите, разрешени на Евроюст за 2022 г., и тези, които са определени от Агенцията като необходими за изпълнение на нейната Годишна работна програма (ГРП) за 2022 г. Следователно тези ресурсни дефицити неизбежно предполагат ограничения и отрицателни приоритети, както е изложено в раздел II-2.5.

Според методологията на Агенцията за бюджетиране по дейности бюджетът за 2022 г. допринася за МГС за периода 2022—2024 г. чрез разпределянето на повече от две трети от човешките и финансовите ресурси на Евроюст за основни задачи и приоритети по МСЦ 1 — *Работа по казуси* (45,5 %), 2 — *Сътрудничество* (10,5 %) и 3 — *Цифровизация* (12,3 %); и със

¹² Корижирани в рамките на бюджетните процеси в ЕС за периода 2021—2022 г.

¹³ Годишно Евроюст оценява бюджетните средства, запазени за възлагане на обществени поръчки, на около 30—35 % от бюджета. От това перо Евроюст закупува стоки и услуги чрез различни канали, както е подходящо, главно чрез рамкови договори.

78 % от човешките ресурси за дейности, необходими за изпълнение на мандата на Агенцията и правните или законовите изисквания.

В приложения II, III и IV се съдържа допълнителна информация относно нуждите от ресурси на Евроюст за периода 2022—2024 г.

2.4. Стратегия за повишаване на ефективността

Евроюст остава ангажирана с постоянното подобряване на своята оперативна и административна ефективност. Тя има за цел да гарантира, че подхожда правилно и че изразходва повишаването на ефективността, преди да подпомага която и да е дейност на работа с допълнителни ресурси.

Повишаването на ефективността на Агенцията е въз основа на анализ на съществуващите оперативни и административни процеси и допълнителното им прецизиране с цел да се увеличи до максимум въздействието и добавената стойност на Агенцията за националните органи и гражданите на ЕС. Тя използва информация за актуалната ситуация и стратегически цели за бъдещето като основа за оптимизиране използването на ресурси и съществено трансформиране на услугите за управление на човешките и финансовите ресурси на Евроюст.

Пандемията от COVID-19 допринесе за редица области на ефективност и ги засили (напр. повече видеоконферентни разговори за КЗ/КЦ, виртуални интервюта, онлайн обучения и др.). Въз основа на този опит Агенция допълнително ще прегледа, оцени и оптимизира своите структури, услуги, процеси, дейности и разпределяне на ресурсите, за да определи „новото нормално“, като запази, доколкото е възможно, това повишаване на ефективността през периода 2022—2024 г. и след това.



Засилването на ефикасността е ключов елемент от МГС за периода 2022—2024 г. и обхваща хоризонтален елемент, който е присъщ за всички (много-) годишни цели. ГРП за 2022 г. включва конкретни действия за *допълнително подобряване на организационната ефективност и гъвкавостта на Евроюст, за да се отговори на оперативните нужди*. Наред с другото, като използва видеоконферентна връзка по-редовно, тя има за цел допълнително да намали средните разходи за оперативни и стратегически срещи, включително КЗ и ad hoc срещите, свързани с цикъла на политиката на ЕС.

Стратегията на Агенцията за повишаване на ефикасността се основава на следните взаимосвързани методи.



Фигура 2 — Стълбове на стратегията за повишаване на ефективността

Категоризиране и приоритизиране на дейностите и ресурсите

Евроюст запазва своя стратегически приоритет върху основните оперативни услуги, допринасящи за МСЦ 1 — Работа по казуси. Тя има за цел да ограничи, доколкото е възможно, дейностите, които не са свързани с конкретни казуси, без да прави компромис с непрекъснатостта на дейността и спазването на приложимите законови и договорни задължения. В този контекст, като част от цикъла на планиране, Евроюст ще продължи да извършва задълбочен преглед на своите дейности и свързаните ресурси, за да ги:

- категоризира въз основа на основната стопанска потребност на дейностите (напр. пряка връзка с мандата на Агенцията, правно изискване, вътрешно или външно искане на заинтересовани страни); и
- приоритизира въз основа на степента им на въздействие върху постигането на целите на Агенцията.

Тази дейност е съществена стъпка за повишаване на ефективността. Тя позволява на Евроюст да определи дейности и услуги, които могат да бъдат намалени и преустановени, ако е необходимо, и създава условия за динамично (повторно) използване на ресурси въз основа на оперативните приоритети. Освен това тя подпомага информираното определяне на отрицателни приоритети, когато резултатът от бюджетния процес не осигурява всички необходими ресурси за ГРП.

Бюджетиране, определяне на разходите и управление, основано на дейности

Като използва за основа своите установени процеси за БД, Евроюст има за цел да засили своя подход на определяне на разходите по дейности/управление по дейности (ОРД/УД) и да разработи по-интегриран подход към основано на резултатите управление на изпълнението.

Основните стъпки са:

- Прилагането на последователен подход за отчитане на дейността в цялата Агенция, чрез който по-пълноценно ще се предоставя информация за планирането на ресурсите, а определянето на разходите за дейностите ще стане по-точно;
- Прилагане на ново решение за ОРД за разходи, които не са свързани с персонала, като част от прехода към новата ИКТ платформа на Комисията за управление на бюджета и счетоводство (SUMMA); и
- Постоянно подобряване на методите и инструментите за планиране, мониторинг и управление на изпълнението, както и рамката за КПЕ.

Бюджетирание на нулева база

Като част от годишното планиране на бюджета Евроюст ще продължи да следи внимателно разходите си, които не са свързани с персонала, и да ги категоризира въз основа на това дали:

- Съществува правно задължение за плащане (т.е. изискван минимум или не); и
- Нивото им може да бъде намалено чрез коригиране на нивата и условията на обслужване (т.е. фиксирани или променливи).

За тази цел Агенцията поддържа подробен и многогодишен преглед на всички специфични елементи на разходите, като използва като базова стойност констатациите от нулевия преглед на бюджета за 2020 г.

Стратегическо планиране относно работната сила

От 2019 г. Евроюст предприема стъпки за преминаване от традиционна методология на определяне на числеността на персонала към стратегическо планиране на работната сила. Това ще даде възможност за ориентиран към бъдещето, проактивен, гъвкав и интегриран подход за предвиждане и преодоляване на недостига на персонал. В този контекст Агенцията ще приеме нова стратегия за персонала, съобразена с организационните приоритети. Стратегията, със стремеж към ефективност в основата си, ще насочва стратегически интервенции за преодоляване на недостига на персонал въз основа на различни сценарии за растеж на бюджета.

В рамките на тази стратегия Евроюст ще предприеме конкретни инициативи като:

- Дейност за повишаване на ефикасността с цел набелязване на всички важни процеси и, ако е необходимо, предлагането им за реорганизирането и/или допълнителното им анализиране на организационни равнища, както и определяне на бъдещите нужди на работната сила на базата на показатели за работно натоварване и планове за работната сила с цел запълване на пропуските;
- Анализиране на модела за подкрепа на националните бюра с цел оценка на неговата устойчивост, проучване на алтернативни модели за услуги за директна подкрепа на бюрата и предлагане на действия за гарантиране на устойчивостта и ефикасността на модела, без да се прави компромис с оперативните дейности на бюрата;
- Картографиране на уменията с цел определяне на наличния опит, знания и умения в рамките на институцията, както и преодоляване на евентуални пропуски в уменията;
- Оценка на работата, за да се рационализира използването на щатното разписание и да се гарантира правилното класиране;
- Планиране на приемствеността за критични и ръководни длъжности, за да се гарантира непрекъснатост на дейността за ролите с уникални умения и силно въздействие върху резултатите от дейността; и

- Тримесечно стратегическо отчитане на персонала, за да се осигурят информирани решения.

Преглед на организационната структура и промени

Като последващи действия във връзка с двете мащабни реорганизации през 2017 г. и 2019 г. Евроюст ще продължи да прави преглед на ефективността и ефикасността на организационната си структура и при необходимост да я усъвършенства. По-специално Агенцията поема ангажимент да извърши процес на оценка на настоящата си структура веднага след като условията го позволят след извънредното положение във връзка с COVID-19 и да идентифицира всички необходими корекции.

Преглед на бизнес процесите и оптимизиране на услугите

Евроюст ще продължи да преразглежда и проучва възможностите за реорганизиране на своите процеси с оглед оптимизиране на качеството на услугите и икономическата ефективност, например чрез:

- Пилотно въвеждане на промени в нивата и условията на обслужване с цел подобряване на добавената стойност и разходната ефективност;
- Непрекъснато рационализиране и автоматизиране на административните работни процеси с цел подобряване на производителността на персонала чрез премахване на излишните стъпки и извличане на полза от новите технологии, например електронните подписи, онлайн платформите за обучение и електронните досиета на персонала;
- Прилагане на нови методологии и решения чрез доказване на концепции с цел рационализиране внедряването на разработени по поръчка софтуерни приложения или нови работни станции; и
- Преглед на инфраструктурата на ИКТ и свързаните с нея технологии, за да се намали дублирането на компоненти и да се оптимизира поддръжката и подмяната на капитал, например за съхранение.

Извличане на ползи от споделените услуги

В съответствие с призива към агенциите да насърчават използването на споделени услуги Евроюст ще се стреми към повишаване на ефективността чрез инициативи като:

- Споделяне на услуги с други агенции и/или Комисията, включително например междуведомствени и междуинституционални обществени поръчки, общи услуги с Европол и Европейската прокуратура и използване на ИКТ решения на Комисията, като например тези за управление на човешките и финансовите ресурси; и
- Принос за допълнително насърчаване на споделените услуги между агенциите чрез различните мрежи, особено в областта на обществените поръчки, ИКТ и управлението на изпълнението.

2.5. Отрицателни приоритети

Евроюст е изправена пред постоянно увеличаване на работното си натоварване и на практика е достигнала пределите си в допълнителното повишаване на ефективността. Същевременно в МФР 2021—2027 г. не се предвижда увеличение в щатното разписание на Агенцията, а това ще наложи допълнителни ограничения за човешките ресурси.



В резултат Агенцията няма да бъде в състояние да подобри някои области на оперативната си дейност, както възнамеряваше първоначално. Отрицателните приоритети в тези области ще ограничат капацитета на Агенцията до това:

- да посрещне увеличеното търсене за финансова помощ за СЕР, като я запази на нивата от 2020 г.;
- да разшири правната и аналитичната помощ за всички сложни случаи, препратени към Евроюст;
- да засили запазването на институционалните знания и по този начин да подобри приноса на Агенцията за заинтересованите страни от ЕС относно прилагането на инструментите за съдебно сътрудничество;
- да се подготви за изпълнение на ролята си като звено за контакт на ECRIS-TCN към 2023 г.; и
- да увеличи подкрепата си за СТР, „попадение/липса на попадение“ и инициативите за оперативна съвместимост, произтичащи от EJR и регламентите за оперативна съвместимост.

Евроюст разчита на подкрепата на Комисията и бюджетния орган, за да засили някои от тези области. В този контекст Агенцията приветства намерението на Комисията да оцени нейните нужди от ресурси във връзка със специфични законодателни и технически развития в сферата на ПВР и да подкрепи увеличаване на ресурсите ѝ чрез законодателна финансова обосновка, както е обяснено в раздел II-2.2.1.



Раздел III — Годишна работна програма за 2022 г.

1. Резюме

Евроюст е съсредоточила своята ГРП за 2022 г. върху ключови приоритети на ЕС чрез увеличаване на добавената стойност на агенцията за обществата и гражданите на ЕС и допринасяне за по-сигурен, цифров и зелен ЕС.

Тази ГРП представлява първата стъпка в осъществяването на МГС за периода 2022—2024 г. Тя надгражда върху постигането на целите от предишни години¹⁴ със специфични дейности за подпомагане на:

- *Работа по казуси* чрез динамична и качествена подкрепа за засилено препращане на сложни случаи на трансгранична престъпност, нови оперативни способности за действие по собствена инициатива на Евроюст и в случаите, когато борбата срещу престъпността налага съдебно преследване върху обща основа, както и оперативни действия и допълване с мрежите на работещите в сферата на правосъдието;
- *Сътрудничество с партньори*, по-специално с институции на ЕС, агенциите и органите в сферата на ПВР, други партньори от ЕС, трети държави и международни организации, както и други партньори, на базата на споразумения за финансиране;
- *Цифровизация* чрез активен принос към визията на Комисията за цифровизация на правосъдието с цел подобряване на обмена на информация и оперативната съвместимост, както и засилена подкрепа за работата по казуси и работещите в сферата на правосъдието, посредством съществуващи системи за ИКТ и оперативни решения за докладване на данни;
- *Стратегическа работа* чрез засилени институционални знания и експертни знания в подкрепа на работещите в сферата на правосъдието и стратегическите инициативи на ЕС в сферата на ПВР, както и по-ефективна и ефикасна комуникация в подкрепа на оперативните и стратегическите цели; и
- *Организационни способности и ефективност* чрез подпомагане на процеса на преразглеждане на EJR, допълнително подобряване на организационната ефективност и гъвкавост в отговарянето на оперативните нужди, укрепване на организационното управление и вътрешен контрол, за да се даде възможност на Колегията да се съсредоточи върху своите оперативни задачи, и намаляване на въздействието на Агенцията върху околната среда.

¹⁴ Резултатите, постигнати през предишни години, включват базовите стойности за КПЕ за 2022 г. За всички КПЕ резултатите за 2020 г. са представени като базовата стойност. Същевременно, по-специално за по-силно засегнатите от кризата, предизвикана от COVID-19, резултатите за 2019 г. може да представляват по-представителна базова стойност и са посочени в бележки под линия. В годишните доклади и консолидираните годишни отчети за дейността на Евроюст е разгледано постигането на целите и КПЕ от предходни години.



2. Дейности¹⁵

1-Работа по казуси

Дейност 1.1 — Предоставяне на всеобхватни и специализирани оперативни и правни експертни знания¹⁶

Евроюст ще се стреми да увеличава препращането на сложни казуси от националните органи и ПВ и ще осигурява координацията на разследванията чрез насърчаване на обмена на информация, откриване на кръстосани връзки между текущите разследвания, подкрепа за разработването на стратегии за наказателно преследване и изпълнение на съвместни действия.

Агенцията ще продължи да съсредоточава вниманието си върху подпомагането на национални казуси, като предоставя оперативна, логистична и финансова подкрепа за КЗ, КЦ и СЕР. Тя ще продължи да осигурява добавена стойност в националните разследвания и наказателни преследвания чрез специализирани експертни съвети на ранните етапи от тях, и аналитични и/или правни документи относно въпроси, свързани със съдебното сътрудничество, които срещат практикуващите юристи.

Цел 1.1.1 — Подобряване на динамичната и качествена подкрепа за засилено препращане на сложни случаи на трансгранична престъпност

Действия

- Предоставяне на бърза и ефективна подкрепа за работата по казуси на националните членове на Евроюст и на ПВ
- Осигуряване на ефективни и специално разработени оперативни инструменти на практикуващите юристи в подкрепа на техните индивидуални казуси (напр. анализ, правни съвети, друга оперативна помощ, включително преводи)
- Насърчаване на използването на КЗ, КЦ и СЕР като основни инструменти за съдебно сътрудничество
- Предоставяне на оперативна, финансова и правна подкрепа на СЕР
- Отговаряне на нуждите на практикуващите юристи чрез систематично събиране на обратна информация от тях (напр. КЗ, Европейската мрежа за киберсигурност (ENCS))
- Предоставяне на услуги за въвеждане и управление на оперативни данни, включително качествен преглед на данните от деловодната система и свързано с казуси отчитане

Очаквани резултати

- Привлечени повече качествени казуси (напр. казуси, свързани със сложно съдебно сътрудничество, трансгранични престъпления, засягащи повече от две държави членки, приоритетни области на престъпления и др.)
- Увеличаване на броя на случаите на ПВ
- Своевременно разрешени по-голям брой казуси поради използването на по-качествени данни

¹⁵ В приложение II е представена подробна информация за човешките и финансовите ресурси, разпределени за всяка дейност/цел.

¹⁶ В съответствие с член 2, параграфи 1 и 3, член 4, параграф 1, букви а), б), в), е) и и), член 5, параграф 2, букви а), б) и в) и член 60, параграф 4 от EJR.



- Засилена оперативна подкрепа чрез КЗ и КЦ
- Засилена подкрепа за СЕР
- Повишено качество и количество на данни за оперативни, ръководни и стратегически цели

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Брой препратени казуси от държавите членки ¹⁷	3 862	4 713	Месечна ОС ¹⁸
Брой препратени казуси от държави с ПВ ¹⁹	338	481	Месечна ОС
Брой на КЗ	371 ²⁰	530	Месечна ОС
Брой на КЦ	19 ²¹	30	Месечна ОС
Ниво на удовлетвореност на участниците в КЗ/КЦ относно оперативната подкрепа на Евроюст (1—4)	3,4	3,5	Тримесечен доклад относно КПЕ
Процент на казусите в приоритетни области на престъпления	72	73	Месечна ОС
Брой резултати в подкрепа на работата по казуси	777 ²²	931	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой на подпомогнатите нови СЕР	75 ²³	140	Месечна ОС
Процент на финансираните нови СЕР	51	50	Месечна ОС

Дейност 1.2 — Използване на нови способности за анализ и откриване на кръстосани връзки между оперативни данни ²⁴

Като действа по своя инициатива, особено когато се изисква съдебно преследване върху обща основа, Евроюст ще се стреми да бъде по-проактивна в укрепването на координацията и сътрудничеството между националните органи. Тя ще изпълнява своите задачи, като взема предвид всички искания и информация, предоставени от органите на държавите членки и компетентните институции, органи и агенции на ЕС, по-специално Европейската прокуратура, Европол, OLAF и FRONTEX.

Цел 1.2.1 — Укрепване на способността на Евроюст да действа по собствена инициатива и когато борбата срещу престъпността налага съдебно преследване върху обща основа

¹⁷ Включително Дания въпреки решението на държавата да не участва в EJR

¹⁸ Оперативна статистика на базата на данни, съхранявани в деловодната система на Евроюст

¹⁹ Включително Обединеното кралство, което има ПВ, считано от януари 2021 г.

²⁰ Резултатът за 2019 г. от 428 КЗ обхваща по-представителна базова стойност.

²¹ Резултатът за 2019 г. от 27 КЦ обхваща по-представителна базова стойност.

²² Резултатът за 2019 г. от 800 резултата обхваща по-представителна базова стойност.

²³ Резултатът за 2019 г. от 103 нови финансирани СЕР обхваща по-представителна базова стойност.

²⁴ В съответствие с член 2, параграфи 1 и 3, член 4, параграф 1, буква в), член 49, параграф 1, член 50, параграф 5 и член 51, параграф 2 от EJR.



Действия

- Наблюдение и изпълнение на плана за действие за прилагане на разпоредбите от EJR относно собствената инициатива и насърчаване на по-проактивната роля на Евроюст в координирането на казуси
- Навременно идентифициране и анализиране на потенциални полезни взаимодействия или припокривания между текущите разследвания, включително чрез откриване на връзки между производствата в CTR и особено когато се изисква съдебно преследване върху обща основа
- Проактивно издаване на препоръки за насърчаване на координацията между припокриващи се национални разследвания

Очаквани резултати

- Навременно изпълнение на плана за действие, свързан с разпоредбите от EJR относно собствената инициатива
- Увеличен брой проверени връзки в рамките на CTR

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Процент на изпълнени планирани действия за 2022 г. за укрепване на способността на Евроюст да действа по своя инициатива	Неприл.	80	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой проверени връзки, свързани със Съдебния регистър в областта на борбата с тероризма (CTR) ²⁵	Неприл.	р.м.	Тримесечен доклад относно КПЕ

Дейност 1.3 — Допълнително подпомагане и разработване на полезни взаимодействия с мрежи на практикуващи²⁶

Евроюст ще продължи да стимулира, подкрепя и укрепва стратегическото и оперативно сътрудничество с мрежите, които тя поддържа, а именно ЕСМ, мрежата на CEP, мрежата по въпросите на геноцида и Европейската съдебна мрежа по въпросите на киберпрестъпността (EJCN), с цел укрепване на подкрепата за работещите в сферата на правосъдието.

Цел 1.3.1 — Укрепване на оперативните действия и допълването с мрежите на работещите в сферата на правосъдието

Действия

- Стимулиране на сътрудничество и полезни взаимодействия с всички поддържани мрежи
- Наблюдение и оценяване на постигането на стратегическите цели, приоритети и дейности на мрежите
- Организиране на пленарните заседания на мрежите и допринасяне за дейностите на заинтересованите страни на мрежите

²⁵ Добавен показател без цел за основни цели.

²⁶ В съответствие с член 4, параграф 1, буква г), член 20, параграфи 3 и 7 и член 48 от EJR.



- Гарантиране на тясното сътрудничество на мрежите с председателствата на Съвета и институциите на ЕС
- Засилване на ролята на мрежите като центрове за експертни знания и платформи за обмен на стратегическа и оперативна информация, включително информация относно етапа на прилагане на правните инструменти на ЕС за съдебно сътрудничество и най-добрите практики в съответните области
- Засилване използването на инструменти за системно събиране на обратна информация от практикуващите юристи относно най-добри практики и извлечени поуки (напр. чрез инструментите и уебсайта на ЕСМ, формулярите за оценка и обратна информация на СЕР, въпросниците, разпространявани до национални експерти на СЕР, и др.)
- Изпълняване на инициативи за засилване на препращането на казуси между Евроюст и ЕСМ
- Подпомагане на обмена на оперативна информация относно национални основни дела за международни престъпления (СИС) и повишаване на осведомеността относно СИС чрез включване на членове от мрежата по въпросите на геноцида, Европол, Международния наказателен съд (МНС) и други партньори
- Предоставяне на експертни мнения и улесняване на стратегическото сътрудничество в борбата срещу безнаказаността, включително съвместно организиране на Ден на ЕС срещу безнаказаността
- Поддържане, разработване и актуализиране на инструментите и уебсайта на ЕСМ

Очаквани резултати

- По-голяма подкрепа за практикуващите чрез съвместни продукти на Евроюст и мрежите
- Подобро разпределение на казуси между Евроюст и ЕСМ, което води до бързо и ефективно разрешаване на казуси
- Засилено сътрудничество във връзка с оценките на СЕР и съвместното отчитане
- Подобро оперативно сътрудничество по национални СИС дела
- Повишен брой СИС дела, образувани пред Евроюст чрез КЗ и СЕР

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Брой казуси, препратени от/до ЕСМ	239/109	280/125	Годишен доклад относно КПЕ
Брой СИС дела	12	14	Месечна ОС
Брой съвместни продукти с ЕСМ	5	5	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой съвместни продукти със секретариата на мрежата на СЕР	3	3	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой съвместни продукти със секретариата на мрежата по въпросите на геноцида	4	2	Тримесечен доклад



			относно КПЕ
Брой посещения на уебсайта на ЕСМ	2 088 716	2 500 000	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой оценки на СЕР, представени на Евроюст	15	35	Тримесечен доклад относно КПЕ

2-Сътрудничество

Дейност 2.1 — Допълнително развитие на сътрудничеството с партньори в областта на ПВР и OLAF²⁷

Евроюст ще продължи да съсредоточава вниманието си върху засилване на сътрудничеството и обмена на информация с други органи на ЕС, както е предвидено в EJR и други законодателни развития в сферата на ЈНА и прилагано посредством работни договорености.

Най-вече Агенцията ще:

- Подкрепя Европейската прокуратура и ще си сътрудничи с нея, за да защитава финансовите интереси на ЕС, като по този начин ще допринесе за бързо възстановяване на икономиките на ЕС след кризата, предизвикана от COVID-19;
- Предприема съвместни мерки с Европол за засилване на реципрочния и косвения достъп до информация и подкрепя за центровете на Европол за специализирани експертни знания²⁸; и
- Работи отблизо с FRONTEX чрез взаимен обмен на свързани лични данни, за да подкрепя държавите членки в приоритетни области на престъпления, като например контрабанда на мигранти, трафик на хора и тероризъм.

Освен това Евроюст ще се стреми да увеличава оперативното си сътрудничество с OLAF, да се стреми към полезни взаимодействия с други свързани партньори в областта на ПВР в сфери от общ интерес, като например защита на правата на жертвите и борба срещу онлайн насилието върху деца, и да се присъединява към други инициативи в областта на ПВР с цел да засили ефективността в сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие в ЕС.

Цел 2.1.1 — Засилване на сътрудничеството с Европейската прокуратура, Европол, FRONTEX и OLAF

Действия

- Поддържане на редовни контакти и проучване на допълнителни оперативни полезни взаимодействия с четирите партньора

²⁷ В съответствие с член 2, параграфи 1 и 3, член 4, параграф 1, букви ж) и з), член 49, параграфи 4 и 5, член 50, параграфи 1 и 4 и член 51, параграфи 2 и 3 от EJR.

²⁸ Напр. Европейски център за борба с киберпрестъпността, Европейски център за борба с тероризма, Европейски център за борба с тежката организирана престъпност, Европейски център за борба с финансовата и икономическата престъпност, Оперативен и аналитичен център на Европол



- Допринасяне към съвместен подход на ЕС на съответните органи на ЕС (т.е. Евроюст, Европейската прокуратура, Европол и OLAF) с цел защита на финансовите интереси на ЕС (престъпления, свързани със защитата на финансовите интереси на ЕС)
- Работа отблизо с Европейската прокуратура с цел засилване на обмена на информация, опростяване на работните процеси за препращане на казуси между двете агенции и създаване на ефикасен и координиран отговор за компетентните органи на държавите членки, включително тези, които не са част от Европейската прокуратура
- Продължаване на тясното сътрудничество с Европол чрез установени канали и работни процеси, както и нови работни договорености (напр. за поставяне на КНЕ в центровете за експертни знания на Европол)
- Допълнително засилване на оперативното партньорство с центровете на дирекция „Операции“ на Европол и реципрочен достъп до информация чрез системата „попадение/липса на попадение“
- Сътрудничество с аналитичните проекти на Европол по казуси от общ интерес
- Принос към ОПД в рамките на ЕМРАСТ от съдебна гледна точка чрез гарантиране, че съденото измерение се взема под внимание на ранен етап
- Допълнително развитие на ефективен и систематичен обмен на информация с Европол за оценка на механизма на финансиране на СЕР, определяне на възможни случаи на двойно финансиране и увеличаване на стойността за националните органи
- Прилагане на нова работна договореност за взаимен обмен на информация, включваща свързани лични данни, с FRONTEX
- Засилване на сътрудничеството с OLAF по трансгранични казуси, свързани с измама, корупция или престъпление, засягащи финансовите интереси на ЕС, с което ще се увеличат до максимум възможностите, предоставяни по силата на новия регламент за OLAF

Очаквани резултати

- По-голям брой казуси/КЗ/КЦ с основните партньори на Евроюст в областта на ПВР
- Всички планирани приоритети на ЕМРАСТ са подпомогнати
- Подобрен обмен на информация с FRONTEX

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Брой казуси или искания за подкрепа, получени от Европейската прокуратура ²⁹	Неприл.	р.т.	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой казуси, препратени до Европейската прокуратура ³⁰	Неприл.	р.т.	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой казуси на Европол	37	51	Месечна ОС
Брой КЗ на Европол	106	123	Месечна ОС
Брой КЦ на Европол	7	3	Месечна ОС

²⁹ Добавен показател без цел за основни цели.

³⁰ Добавен показател без цел за основни цели.



Брой казуси на OLAF	1 ³¹	9	Месечна ОС
Процент на ОПД по ЕМРАСТ, в които участва Евроюст	100	100	Годишен доклад относно КПЕ
Процент предавания от FRONTEX на информация, свързана с казуси, проследени ефективно от Евроюст	Неприл.	100	Месечна ОС

Цел 2.1.2 — Засилване на ефективността в сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие чрез съвместни инициативи с други свързани партньори в областта на ПВР

Действия

- Изпълнение на съвместни дейности в приоритетни области на престъпления
- Засилване на стратегическото сътрудничество с EASO в борбата срещу трафика на хора и борбата срещу безнаказаността
- Насърчаване на съвместни инициативи за обучение с други агенции в областта на ПВР и подкрепа за обучения на работещи в сферата на правосъдието, организирани от държавите членки или съответни трети страни (напр. EJTN, CEPOL, EASO)
- Сътрудничество с eu-LISA чрез все по-голям брой съвместни проекти и действия съгласно Плана за сътрудничество на двете агенции за периода 2021—2023 г.
- Изпълнение на съвместни дейности с Агенцията на Европейския съюз за основните права (FRA) от общ интерес, като например защита на правата на жертвите в съответствие със Стратегията на ЕС относно правата на жертвите за периода 2020—2025 г.
- Принос за дейностите на мрежата на агенциите в областта на ПВР чрез допълнително засилване на функционирането на мрежата след оценката, започнала през 2020 г., и чрез гарантиране, че съдебното измерение е отразено в дейностите на мрежата
- Увеличаване на полезните взаимодействия с други агенции в сферата на ПВР чрез докладване относно съответните законодателни и политически развития и подпомагане на договарянето и изготвянето на нови инструменти за сътрудничество

Очаквани резултати

- Засилено сътрудничество и полезни взаимодействия с мрежата на агенциите в областта на ПВР
- Повишена ефективност на съдебното сътрудничество в приоритетни области на престъпления

³¹ Резултатът за 2019 г. от 11 казуса на OLAF обхваща по-представителна базова стойност.



Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Брой нови или преразгледани инструменти за сътрудничество с други агенции в областта на ПВР ³²	0	1	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой инициативи заедно ³³ с други агенции в рамките на мрежата на агенциите от ПВР	24	20	Тримесечен доклад относно КПЕ

Дейност 2.2 — Прилагане на многогодишна стратегия и други инициативи за сътрудничество с трети държави и международни организации³⁴

Евроюст ще засили своята глобална мрежа и въздействие, като разшири своите партньори извън външните граници на ЕС. Най-важното, в консултация с Комисията и Европейската служба за външна дейност и на базата на своите оперативни нужди, Агенцията ще приложи четиригодишна стратегия за сътрудничество с трети държави и международни организации. При пълно зачитане на изискванията относно защита на данните Евроюст ще очаква да установи структурен обмен на лични данни с тези субекти и да увеличи още повече броя на командированите в нея ПВ.

Цел 2.2.1 — Засилване на сътрудничеството с трети държави и международни организации

Действия

- Прилагане на четиригодишна стратегия за сътрудничество с трети държави и международни организации
- Продължаване на оперативното сътрудничество с Обединеното кралство след оттеглянето му от ЕС
- Сключване на работни договорености от стратегически характер с ключови трети държави
- Сътрудничество с Европейската служба за външна дейност (ЕАСТ) за прилагане на писмото за разбирателство, включени в контекста на четиригодишната стратегия
- Засилване на отношенията и предлагане на области за сътрудничество с ключови международни организации, и развиване на контакти с нови международни организации съгласно работния план и приоритетите на подструктурата на Колегията относно отношенията с партньорите
- Прилагане/разработване на нови инструменти за сътрудничество за подпомагане на конкретни мисии по линия на Общата политика за сигурност и отбрана
- Засилване на сътрудничеството с държавите от Близкия Изток и Северна Африка във връзка с програма Euromed Justice, включително постигане на нови стратегически работни договорености

³² С изключение на Европейската прокуратура, Европол, FRONTEX и OLAF.

³³ Включително обучения, заседания и съвместни доклади.

³⁴ В съответствие с член 47, параграфи 1 и 3, член 52, 56 и 58 от EJR.



- Подпомагане на засиленото сътрудничество с държавите от Западните Балкани чрез допринасяне за съответните дейности по проекта за Инструмент за предприсъединително сътрудничество за 2019 г. (2020—2023 г.)
- Наблюдение на изпълнението на споразуменията за сътрудничество, работните договорености и меморандумите/писмата за разбирателство с трети държави и международни организации

Очаквани резултати

- Засилено сътрудничество с трети държави и международни организации в съответствие с четиригодишната стратегия
- Увеличен брой казуси с участието на трети държави и международни организации
- Увеличен брой СЕР с участие на трети държави
- Увеличен брой звена за контакт на Евроюст в трети държави

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Брой на казусите, в които участват трети държави	854	1 018	Месечна ОС
Брой на казусите, в които участват международни организации	40	59	Месечна ОС
Брой на СЕР, в които участват трети държави	35	43	Месечна ОС
Брой нови трети държави, които назначават звено за контакт на Евроюст	4	3	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой нови или преразгледани инструменти за сътрудничество с трети държави и международни организации	1	2	Тримесечен доклад относно КПЕ

Дейност 2.3 — Прилагане на външно финансирани проекти за сътрудничество³⁵

Като използва възможностите на EJR и ФР на Евроюст, тя има за цел да подобри своите оперативни способности и/или сътрудничество с партньори чрез ad hoc споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски и споразумения за нивото на обслужване, като по този начин допълнително подпомага работата по казуси.

В консултация с Комисията до 2022 г. Агенцията ще е подписала три външни споразумения за сътрудничество и ще е проучила възможността за още едно:

- Програма Euromed Justice има за цел да се засили съдебното сътрудничество между държавите членки и държавите от Южното партньорство.
- Проект SIRIUS има за цел да подобри допълнително трансграничния достъп до електронни доказателства чрез предоставяне на информация и инструменти на органите на ЕС, като обхване доставчиците на услуги, намиращи се в чуждестранни юрисдикции.

³⁵ В съответствие с член 60 от EJR и член 7 от ФР на Евроюст.



- Споразумението за ниво на обслужване има за цел подобряване на оперативното сътрудничество с тази Агенция и засилване на борбата срещу трансграничните престъпления, свързани с интелектуалната собственост.

И накрая, на Евроюст може да бъде възложено да подпомага изпълнението на проект ИПП III относно Западните Балкани с цел засилване на оперативното сътрудничество в Западните Балкани и между тези държави и държавите — членки на ЕС.

Цел 2.3.1 — Засилване на оперативните способности и/или сътрудничеството с партньори чрез споразумения за външно финансиране

Действия³⁶

- Прилагане на дейностите, планирани и финансирани по линия на програма Euromed Justice (2020—2023 г.), проект SIRIUS (2021—2024 г.), споразумението за нивото на обслужване с EUIPO (2021—2024 г.) и проект ИПП III относно Западните Балкани (2021—2027 г.)
- Предоставяне на административна подкрепа на външно финансирани действия/проекти

Очаквани резултати

Вж. споразуменията за финансиране и изпълнение на съответните външни проекти

Показатели

Базова
стойност

Цел

Докладване

Вж. споразуменията за финансиране и изпълнение на съответните външни проекти

3-Цифровизация

Дейност 3.1 — Допълнително развитие на оперативни способности в областта на ИКТ

³⁷

Евроюст ще засили своите оперативни способности в областта на ИКТ чрез нови технологии и решения с акцент върху разработването на нова деловодна система с подобрени функции за оперативна съвместимост, като подобри съществуващите ИКТ инструменти за практикуващите юристи от СЕР и автоматизира обмена на информация със своите партньори.

По-специално тя има за цел да възприеме водеща роля в цялостната цифровизация на сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие, предвидена в съобщението относно цифровизацията на правосъдието и проучването относно цифровизацията на наказателното правосъдие на Комисията. Визията на Комисията е установяването на бърза, надеждна и сигурна инфраструктура за обмен на информация между националните органи, Евроюст и други агенции в областта на ПВР. Това ще включва изготвянето и прилагането на набор от цифрови решения за осъвременяване и засилване на съдебното сътрудничество по наказателни дела в ЕС, включително, наред с другото, нова деловодна система за Евроюст.

Успоредно с това Евроюст ще запази и допълнително ще подобри своите съществуващи оперативни системи в сферата на ИКТ и решения за докладване на данни, за да гарантира

³⁶ В приложение II не са предвидени човешки и финансови ресурси, които да са външно финансирани.

³⁷ В съответствие с членове 23, 24 и 25 от EJR.



непрекъсната и засилена подкрепа за своята работа по казуси и за работещите в сферата на правосъдието, докато преминава към актуализираните системи.

Цел 3.1.1 — Гарантиране на активния принос на Евроюст към цифровизацията на правосъдието с цел подобряване на обмена на информация и оперативната съвместимост

Действия

- Управляване на прилагането на новата деловодна система на Евроюст, включително финализиране на проучването на пазара за техническото решение, стартиране на етапите на анализ и проектиране и закупуване на първите компоненти на инфраструктурата и софтуера
- Участие в техническата работна група, съставена от участници от Комисията и сферата на ПБР, с цел подпомагане на прилагането на „попадение/липса на попадение“ и обмен на данни между съответните агенции
- Участие в прилагането на други външни системи с цел гарантиране на тяхното интегриране в новата деловодна система съгласно визията и съобщението относно цифровизацията на правосъдието и проучването относно цифровизацията на наказателното правосъдие на Комисията
- Предприемане на стъпки за осъществяване и/или запазване на достъпа на Евроюст до ECRIS-TCN, e-CODEX, e-EDES и ШИС в сътрудничество с eu-LISA
- Допринасяне за Европейския център за иновации в областта на вътрешната сигурност и за всякакви дискусии относно бъдещата употреба на технологии за изкуствен интелект в сферата на сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие
- Събиране и анализ на информация, свързана с цифровизацията на трансграничното сътрудничество по наказателни дела с цел подготвяне и прилагане на институционален отговор

Очаквани резултати

- Потвърдени техническо решение и архитектура за новата CMS

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Процент на завършеност на проучването на пазара за ново техническо решение за CMS	Неприл.	100	Тримесечен доклад относно КПЕ

Цел 3.1.2 — Засилване на подкрепата за работата по казуси и работещите в сферата на правосъдието посредством съществуващите ИКТ системи и оперативни решения за докладване на данни



Действия

- Поддържане и развитие на съществуващите основни бизнес инструменти (CMS, инструментите за СЕР и др.), докато стане възможна тяхната подмяна, в съответствие със съобщението относно цифровизацията на правосъдието и проучването относно цифровизацията на наказателното правосъдие на Комисията
- Прилагане на други проекти за ИКТ с цел засилване на добавената стойност за практикуващите юристи от СЕР (напр. чрез увеличаване на ангажимента им в оценката на СЕР) и подобряване на други оперативни процеси, приоритизирани от управителните органи
- Създаване на модели на данни и процеси за основните бизнес системи на Евроюст в областта на ИКТ, включително CMS
- Управляване на проекти за трансформация на данни с цел подобряване на оперативните данни и увеличаване на способностите на Агенцията за докладване на данни

Очаквани резултати

- Съществуващите основни бизнес инструменти са напълно оперативни и подпомогнати според организационните приоритети ³⁸
- Подобро качество на данните, дължащо се на засилен обмен на информация с ключови партньори

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Процент на оперативните инициативи в областта на ИКТ, осъществени в съответствие с работния план, определен от управителните органи ³⁹	100	80	Тримесечен доклад относно КПЕ
Процент от времето, когато настоящата CMS е напълно оперативна	100	100	Тримесечен доклад относно КПЕ

4-Стратегическа работа

Дейност 4.1 — Събиране, анализ и разпространение на най-добри практики и извлечени поуки от работата по казуси ⁴⁰

Стратегическата работа на Евроюст е механизъм за подкрепа за нейните оперативни задачи, който служи за увеличаване и консолидиране на оперативната добавена стойност за законодатели и практикуващи юристи.

В този контекст Евроюст ще полага повече усилия, за да запази своята институционална памет и организационните познания по оперативни, стратегически и административни въпроси, както и ще увеличи ефикасното и ефективно споделяне на това знание на вътрешно и външно ниво. Тя ще се стреми да изгради редовен поток на комуникация с работещите в

³⁸ До подмяната им по линия на програмата/проекти за цифровизация на наказателното правосъдие.

³⁹ За оперативни инициативи в областта на ИКТ, които не попадат в обхвата на програмата/проектите за цифровизация в областта на наказателното правосъдие и са приоритизирани от Съвета на Колегията за проекти за ИКТ, свързани с работата по казуси.

⁴⁰ В съответствие с член 5, параграф 2, буква й) и член 68 от EJR.

сферата на правосъдието, за да споделя поуки и най-добри практики от работата по казуси и по този начин насърчава преpraщането към по-сложни случаи на трансгранична престъпност. Въз основа на оперативния си опит тя ще предоставя експертни съвети за това как да се използват инструментите за съдебно сътрудничество и как да се преодоляват пречките пред съдебното сътрудничество в приоритетни области на престъпления. Освен че ще предоставя съвети на работещите в сферата на правосъдието, Евроюст ще продължи да обръща внимание на това да гарантира основните права и да споделя свързаните най-добри практики и извлечените поуки.

Агенцията се стреми да засилва стратегическия си обхват и институционалните отношения с лицата, отговорни за вземането на решения и изготвяне на политиките на ЕС. Тя редовно ще взема участие в свързани заседания на работните групи и експертните групи на Комисията и Съвета (т.е. COSI, CATS, COPEN) и ще допринася за тях, и ще работи отблизо с Европейския парламент и други заинтересовани страни (т.е. ЕАСТ, постоянните представителства в Брюксел). Чрез своя принос Евроюст се стреми да засили своето участие в цикъла на политиката на ЕС, съдебното измерение на политиката за сигурност на ЕС и наблюдението на действията и инструментите на политиката за съдебно сътрудничество, както и ще подкрепя изграждането на капацитет.

Цел 4.1.1 — Засилване на институционалните и експертните знания на Евроюст за подпомагане на работещите в сферата на правосъдието и стратегическите инициативи на ЕС в сферата на ПВР

Действия

- Засилване на вътрешните способности и инструменти за запазване на оперативните знания от казуси и поддържане на институционалната памет за стратегически, оперативни и организационни въпроси
- Продължаване на прилагането на подхода на запазване на знания във всички национални бюра с цел определяне и откриване на възникващи въпроси в сферата на съдебното сътрудничество
- Предоставяне на насоки за най-добри практики, свързани с приоритетните престъпления и консултативни доклади относно прилагането на инструментите за съдебно сътрудничество и взаимно признаване, както и установените пречки пред съдебното сътрудничество, споровете за компетентност и възможните решения
- Наблюдение и анализ на съдебните решения в държавите членки и Съда на Европейския съюз
- Подкрепа за организирането на среща, посветена на борбата с тероризма, на която да се съберат националните кореспонденти на Евроюст по въпросите на тероризма
- Принос към цикъла на политиката на ЕС за организираната и тежката международна престъпност
- Организиране и/или участие в стратегически заседания, свързани с приоритети относно престъпления и инструменти за съдебно сътрудничество
- Активно улесняване на работата на Консултативния форум на главните прокурори, като се гарантира подходящо участие и последващи действия във връзка със заключенията
- Подкрепа за дейностите на фокусната група от специализирани национални съдебни органи по въпросите на контрабандата на мигранти



- Споделяне на експертните знания на Евроюст с институциите на ЕС и други свързани участници

Очаквани резултати

- Повишена добавена стойност на Евроюст в цикъла на политиката на ЕС
- По-голяма подкрепа за практикуващите чрез съвместни продукти и насоки
- По-изчерпателни доклади с анализ на работата по казуси и въпросите от областта на съдебното сътрудничество, както и националната съдебна практика, и тази на ЕС
- Увеличен брой формуляри за информация по казусите (CIF)
- Засилена роля на Консултативния форум и по-голяма удовлетвореност на участниците
- По-тясно сътрудничество и засилен принос за ключови органи и заинтересовани страни от ЕС

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Процент приоритетни продукти в съдебното сътрудничество и приоритетни области на престъпления, предоставени съгласно работните планове, заложен от оперативните работни групи на Колегията ⁴¹	72	80	Годишен доклад относно КПЕ
Брой CIF, изготвени с цел запазване на знанията, най-добрите практики и извлечените поуки от казусите	544	600	Тримесечен доклад относно КПЕ
Брой оперативни теми по въпроси, свързани със съдебното сътрудничество	2	5	Тримесечен доклад относно КПЕ
Ниво на удовлетвореност на участниците в Консултативния форум във връзка с логистичната подкрепа и съдържание (1—5)	Неприл.	4	Годишен доклад относно КПЕ
Брой официални приноси в работните и експертните групи на органите на ЕС (COSI, CATS, COPEN)	29	29	Тримесечен доклад относно КПЕ

Цел 4.2 — Съобщаване за успехите и добавената стойност на Евроюст⁴²

Евроюст ще се стреми към засилено внимание на медиите за своите дейности и резултати и ще предоставя повече информация на работещите в сферата на правосъдието, създателите на политиките на ЕС и гражданите относно своите успехи и добавена стойност в изпълнението на програмата за сигурност на ЕС.

⁴¹ Включително доклади, проекти и заседания, приоритизирани от следните оперативни работни групи на Колегията: екипа за борба с тероризма, екипа за борба с икономическите престъпления, екипа за борба с трафика, екипа за борба с киберпрестъпността и екипа за инструментите на съдебното сътрудничество.

⁴² В съответствие с членове 67 и 74 от EJR.



Тя ще се стреми да подпомага по-доброто разбиране сред своите заинтересовани страни и гражданите на ЕС за нейния уникален принос за подобряването на съдебното сътрудничество и вътрешната сигурност в ЕС. Като изгражда доверие и ангажираност с работещите в сферата на правосъдието чрез целенасочени действия за комуникация, тя се стреми да насърчава все повече препращане на казуси и споделяне на информация, както и по-широко участие в нейните заседания и проекти.

Цел 4.2.1 — Ефективно и ефикасно използване на комуникационния капацитет в подкрепа на оперативни и стратегически цели

Действия

- Координиране и прилагане на обширен набор от дейности за информиране в рамките на външната стратегия за комуникация на Агенцията
- Ефективно изготвяне, публикуване и разпространение на публикации до целеви аудитории, включително чрез стратегически партньори за комуникация
- Продължаване разработването на външния уебсайт и каналите на социалните медии с цел насърчаване на добавената стойност на оперативните резултати, инструментите и продуктите на Агенцията за целевите аудитории
- Привличане на медийно внимание към успехите на Агенцията, по-специално в приоритетни области на престъпления
- Изготвяне на подобрени аудиовизуални материали за социалните медии и други външни канали за комуникация
- Повишаване на участието в разговори в социалните медии по теми от първостепенен приоритет за Агенцията
- Разширяване на услугите за създаване на съдържание и редакционните услуги до по-широк набор от корпоративни продукти за комуникация във връзка с годишния доклад
- Разработване на нови продукти за комуникация, като например симулациите на операционните услуги на Евроюст
- По-добро позициониране на Агенцията като ключов партньор в общността на правосъдните институции и като привлекателен работодател
- Прилагане на стратегия за лобиране, по-специално посредством служителя за връзка на Евроюст в Брюксел, с цел повишаване на видимостта на работата на Агенцията и насърчаване на нейната добавена стойност за ЕС

Очаквани резултати

- Засилено присъствие на Агенцията в медиите
- Засилен уеб трафик във външния уебсайт
- Повече координирани и целеви дейности за информация
- Подобрено разбиране за работата и добавената стойност на Евроюст сред ключовите заинтересовани страни



Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Брой споменавания в медиите на Евроюст ⁴³	27 829	36 000	Тримесечна уеб статистика
Брой посещения на уебсайта на Евроюст	261 388	320 000	Тримесечна уеб статистика
Брой информационни продукти, предоставени на целевата аудитория	570	600	Тримесечен доклад относно КПЕ

5-Организационни способности и ефикасност

Дейност 5.1 — Прилагане на стратегия за повишаване на ефективността ⁴⁴

В контекста на своята стратегия за повишаване на ефективността, представена в раздел II-2.4, Евроюст има за цел допълнително да подобри ефективността на своите оперативни и административни процеси чрез активно наблюдение, оценка и оптимизиране на своите структури, услуги, процеси, дейности и разпределяне на ресурси.

За тази цел тя ще продължи да съсредоточава вниманието си върху развитието на гъвкава, висококвалифицирана и подходяща за целта работна сила чрез стратегическо планиране относно работната сила, за да гарантира ефективното функциониране на националните бюра, да поддържа високото качество на оперативните услуги и да обхваща постоянния растеж в областите на оперативната си дейност. Тя също ще продължи да търси ефективни страни на административните си процеси чрез въвеждане на нови ИКТ решения, разширяване на използването на видеоконферентни връзки в КЗ и проучване на възможностите за споделени услуги с други агенции на ЕС.

Цел 5.1.1 — Допълнително подобряване на организационната ефективност и гъвкавостта, за да се отговори на оперативните нужди

Действия

- Продължаване на прегледа и оценката на организационните процеси за постигане на ефективност
- Предоставяне на ИКТ решения за по-добра подкрепа на вътрешните процеси на организацията и постигане на ефективност в съответствие с приоритетите, определени от управителните съвети
- Увеличаване на използването на видеоконферентни връзки в КЗ и проучване на други ефективни от гледна точка на разходите средства за осъществяване на връзка между практикуващите
- Подпомагане разгръщането на новата корпоративна финансова система на ЕС (SUMMA) като пилотна агенция
- Допълнително проучване на споделените услуги с други агенции на ЕС

⁴³ Включително социални медии.

⁴⁴ В съответствие с глава 7 от ФР на Евроюст.



- Прилагане на стратегическо планиране относно работната сила с цел гарантиране на оптимално разпределение на персонал за дейностите
- Прилагане на мерки за подобряване на ангажираността и удовлетвореността на персонала като последващо действие на констатациите от проучването
- Продължаване подобряването на вътрешната комуникация в отговор на очакванията на заемщите длъжности

Очаквани резултати

- Повишена ефективност на административните услуги поради нови/подобвени решения за ИКТ и/или преработени бизнес процеси
- Допълнително намалени средни разходи за КЗ
- По-голяма ангажираност и удовлетвореност на персонала
- Повишена удовлетвореност на заемщите длъжности от вътрешната комуникация

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Процент ИКТ проекти, започнати въз основа на конкретен случай или анализ на разходите и ползите	100	100	Тримесечен доклад относно КПЕ
Средни разходи за КЗ (в евро)	3 054 ⁴⁵	(≤) 5 600	Тримесечна таблица за бюджета
Процент на удовлетвореност на персонала	Неприл.	75	Годишно проучване
Процент на навременно изпълнените действия, планирани за 2022 г. за последващи действия във връзка с резултатите от проучването на удовлетвореността на персонала	Неприл.	80	Тримесечен доклад относно КПЕ
Процент на заемщите длъжности лица, удовлетворени от вътрешната комуникация	51	65	Годишно проучване

Дейност 5.2 — Прилагане на стратегия за организационно управление и вътрешен контрол⁴⁶

Евроюст ще продължи да наблюдава прилагането на своята РВК, за да даде възможности да гарантира постигането на своите цели чрез последователен подход на управление на изпълнението.

Тя ще засили своите способности за планиране, докладване и управление на риска, по-специално чрез допълнително подпомагане на своя процес за БД/ОРД/УД, като включи определяне на риска в годишния цикъл на планирането и наблюдава отблизо критичните и/или междусекторните рискове.

⁴⁵ Резултатът за 2019 г. от 6 179 EUR обхваща по-представителна базова стойност.

⁴⁶ В съответствие с член 5, параграфи 1 и 16 от EJR, член 30 от ФР на Евроюст и Решение 2019-16 на Колегията от 10 декември 2019 г. за приемане на преразгледана РВК на Евроюст.

**Цел 5.2.1 — Засилване на организационното управление и вътрешен контрол, чрез което Колегията ще може да се съсредоточи върху своите оперативни задачи****Действия**

- Наблюдение и гарантиране прилагането на РВК на Евроюст
- Допълнително подобряване на методологията и процесите на Агенцията за БД/ОРД/УД, включително КПЕ
- Координиране на изискванията за одит и освобождаване и развитие на вътрешни планове за действие с цел прилагане на съответните препоръки наблюдения
- Координиране на процеса на управление на риска и докладване относно действията
- Преглед и укрепване на вътрешните проверки, плановете за непрекъснатост на дейността и услугите за защита на данните
- Гарантиране спазването на Регламент 2018/1725 и EJR
- Прилагане на препоръките на ЕНОЗД относно дейностите по обработване на данни на Агенцията

Очаквани резултати

- Цялостни и функциониращи принципи на РВК на Евроюст.
- Навременно прилагане на плановете за действие във връзка с одит и освобождаване и на препоръките на ЕНОЗД



Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Процент съществуващи и функциониращи принципи на РВК	100	100	Годишен доклад относно КПЕ
Процент приети препоръки от вътрешен и външен одит ⁴⁷ , които са изпълнени в рамките на определените крайни срокове	70	80	Двугодишен доклад относно КПЕ
Процент забележки на Европейския парламент във връзка с освобождаването, изпълнени в рамките на определените крайни срокове	60	70	Двугодишен доклад относно КПЕ
Процент на планираните действия за 2022 г. за вземане под внимание на препоръките на ЕНОЗД, които са навременно изпълнени	Неприл.	80	Тримесечен доклад относно КПЕ

Дейност 5.3 — Прилагане на стратегия за управление на околната среда

Като подкрепя една от водещите амбиции на ЕС за Зелен пакт на ЕС, Евроюст запазва своята стратегическа цел да стане сертифицирана по ISO 14001 и по Схемата на Общността за управление по околна среда и одит (EMAS)⁴⁸ организация. В този контекст Агенцията ще продължи да наблюдава, оценява и подобрява редица ключови услуги със значително въздействие върху околната среда с цел да намали техния въглероден отпечатък и емисиите на CO₂.

Цел 5.3.1 — Намаляване на въглеродния отпечатък и емисиите на CO₂ на Евроюст

Действия

- Преглед на документацията по ISO 14001 и EMAS и прилагане на съответните изисквания
- Наблюдение на тенденциите в потреблението на енергия и вода и адаптиране на практиките с цел намаляване на потреблението
- Повишаване на осведомеността на заемащите длъжности за въздействието върху околната среда и устойчивостта на операциите на Агенцията, включително организиране на екипни инициативи с екологичен обхват
- Засилено използване на екологосъобразни обществени поръчки, местни (под-)доставчици и устойчиви продукти (напр. за услуги за почистване и кетъринг)
- Намаляване на генерираните отпадъци посредством използване на рециклирани и повторно използвани изделия, насърчаване използването на електронни алтернативи на хартията и намаляване на опаковките
- Преразглеждане на политиките и подхода към мисиите и работата от разстояние с цел намаляване на пътуванията на заемащите длъжности

⁴⁷ От СВО, ЕСП и частни одитори

⁴⁸ Схема на Общността за управление по околна среда и одит

**Очаквани резултати**

- Сертифициране по ISO 14001 и EMAS

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Брой постигнати екологични сертификати	0	1	Годишен доклад относно КПЕ

Дейност 5.4 — Подпомагане на процеса за изменение на Регламента за Евроюст и неговите задачи

През февруари 2021 г. Комисията информира Евроюст за намерението си да измени EJR и да възложи нови задачи на Агенцията по отношение на определени законодателни и технически развития в сферата на ПВР, по-специално относно подобренията в СТР, сътрудничеството на Евроюст с ПВ от трети държави, командировани в Евроюст, и създаването на платформата за сътрудничество на СЕР.

От 2021 г. Евроюст стартира вътрешен проект за предоставяне на координирана подкрепа за този важен процес, с който ще се измени мандатът на Агенцията. През 2022 г. Агенцията ще продължи да наблюдава съответните законодателни процеси и ще се подготвя за евентуалното прилагане на резултатите от тях.

Цел 5.4.1 — Гарантиране на навременно прилагане на резултатите от законодателния процес, които засягат задачите на Евроюст**Действия**

- Подготвяне и стартиране на вътрешен план за действие за наблюдение на изпълнението на изменените разпоредби на EJR и новия Регламент относно платформа за сътрудничество на СЕР, включително ясни важни етапи, роли и отговорности
- Подготвяне на редовни анализи и актуализации за Изпълнителния съвет и Колегията във връзка с важните етапи на законодателните процеси и последващото им изпълнение в Евроюст

Очаквани резултати

- Навременен принос за институциите на ЕС във връзка с предложените изменения на EJR и разпоредбите от Регламента относно платформа за сътрудничество на СЕР, които са от значение за Евроюст
- Навременно подготвяне на план за изпълнение за резултатите от съответните законодателни процеси

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Процент на навременно изпълнените действия, планирани за 2022 г. като част от проекта за преразглеждане на EJR	Неприл.	80	Тримесечен доклад относно КПЕ

Хоризонтални услуги



Дейност — Предоставяне на периодични административни услуги ⁴⁹

За да осигурява своите основни оперативни услуги, Евроюст изпълнява редица хоризонтални действия по ефикасен и ефективен начин. Те включват повтарящи се административни услуги, свързани с инфраструктура, съоръжения, задължения за управление и други междусекторни помощни функции.

Цел — Осигуряване на ефективни и ефикасни повтарящи се административни услуги

Действия

- Предоставяне на управление на сгради/съоръжения и услуги по управление, сигурност на ИКТ и подкрепа за потребителите, както и други общи услуги (напр. почистване, комунални услуги)
- Поддържане и подпомагане инфраструктурата и системите за ИКТ
- Предоставяне на бюджетни и финансови услуги (напр. бюджетно планиране и отчитане, обработка на фактури, подкрепа за командировки), както и независими счетоводни услуги
- Предоставяне на услуги в областта на човешките ресурси (напр. заплати, администриране на правата на персонала, набиране на персонал)
- Предоставяне на правни услуги по възлагане на обществени поръчки и управление на договори
- Извършване на редовни дейности за спазване на изискванията за одит и защита на данните
- Изпълнение на задълженията, свързани с управлението
- Осигуряване на ефективна административна подкрепа за звеното

⁴⁹ В съответствие с член 60, параграф 4 от EJR.

**Очаквани резултати**

- Постигнати КПЕ в ГРП
- Оптимизирано изпълнение на бюджета
- Бързо и навременно изпълнено щатно разписание
- Сведен до минимум брой констатации от одита, свързани с надеждността на годишните отчети, както и със законосъобразността и редовността на трансакциите, включени в отчетите
- Сведен до минимум брой препоръки от ЕНОЗД
- Постигната непрекъснатост на дейността и дългосрочна ефективност в поддръжката и подкрепата на инфраструктурата за ИКТ

Показатели	Базова стойност	Цел	Докладване
Забавяне на подаването на проекта на програмен документ	0	0	Тримесечен доклад относно КПЕ
Процент на постигнатите КПЕ в ГРП ⁵⁰	48 ⁵¹	70	Годишен доклад относно КПЕ
Процент на изпълнение на бюджета	99,99	95	Тримесечна таблица за бюджета
Процент на изпълнение	99,98	95	Годишна таблица за бюджета
Процент на анулиране на предоставените бюджетни средства	0,4	(≤) 5	Годишна таблица за бюджета
Процент на плащанията, извършени в законоустановените срокове	81,9	Резултат и за 2021 г.	Тримесечна таблица за бюджета
Дял на незаетите длъжности	1	(≤) 2	Годишен доклад относно КПЕ
Брой одитни констатации, свързани с надеждността на годишните отчети	0	(≤) 1	Годишен доклад относно КПЕ

⁵⁰ Той ще се измерва единствено за КПЕ, които ще останат значими, измерими и подходящи за оценяване през 2022 г.

⁵¹ Резултатът за 2019 г. от 71 % обхваща по-представителна базова стойност.



Брой констатации от одита, свързани със законността и редовността на трансакциите, включени в отчетите	2	0	Годишен доклад относно КПЕ
Брой нови препоръки на ЕНОЗД	0	(\leq) 10	Годишен доклад относно КПЕ
Брой жалби по член 90, параграф 2 от Правилника за длъжностите	7	(\leq) резултат за 2021 г.	Тримесечен доклад относно КПЕ
Процент компоненти/активи от инфраструктурата на ИКТ в съответствие с многогодишната техническа пътна карта	100	100	Годишен доклад относно КПЕ



3. Фактори за работно натоварване

Таблица 4 — Допускания относно факторите за работно натоварване и свързаните с тях организационни цели ⁵²

⁵² В случай че кризата, предизвикана от COVID-19, е оказала значително въздействие върху фактора за работно натоварване, резултатът за 2019 г. е по-представителен, а съответният резултат за 2020 г. е предоставен в *курсив*.



Област	Фактор за работно натоварване	Засегнати цели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Работа по казуси	Брой на новите препратени казуси, включително препращания от:	1.1.1, 1.2.1, 2.1.1, 2.2.1	3 892	4 200	4 753	5 330
	(а) Държави членки	1.1.1, 1.2.1	3 574	3 862	4 306	4 713
	(б) Трети държави със споразумение за сътрудничество (с изкл. на Обединеното кралство)	1.1.1, 1.2.1, 2.2.1	249	291	295	392
	(с) Обединеното кралство ⁵³	1.1.1, 1.2.1, 2.2.1	69	47	82	89
	(д) ЕРРО	1.1.1, 1.2.1, 2.1.1	Неприл.	Неприл.	70	136
	Брой казуси на Евроюст по собствена инициатива ⁵⁴	1.2.1	Неприл.	Неприл.	p.m.	p.m.
	Брой висящи дела от предходни години	1.1.1, 1.2.1, 2.1.1, 2.2.1	3 912	4 599	4 807	5 324
Кръгосано съставяне на случаи ⁵⁵	Брой уведомления по член 21	1.1.1, 1.2.1	77	49	94	102
	Брой проверени връзки, свързани със Съдебния регистър в областта на борбата с тероризма (CTR)	1.1.1, 1.2.1, 2.1.1, 3.1.1	Неприл.	Неприл.	p.m.	p.m.
	Брой искания, свързани с „попадение/липса на попадение“	1.1.1, 1.2.1, 2.1.1, 3.1.1	Неприл.	Неприл.	p.m.	p.m.
Оперативни заседания	Брой организирани/финансирани КЗ, за които:	1.1.1	428	371	488	530
	Процент заседания, които се провеждат в чужбина	1.1.1	7 %	3 %	7 %	7 %
	Брой външни участници	1.1.1	3 845	1 458	4 248	4 671
	Брой организирани/финансирани КЦ	1.1.1	27	19	29	30

⁵³ Обединеното кралство беше държава членка до края на януари 2020 г. и има ПВ в Евроюст от януари 2021 г.

⁵⁴ При липсата на исторически данни не може да се прави прогноза за казусите на Евроюст по собствена инициатива. Същевременно в периода 2021—2022 г. Евроюст очаква по-голям брой на тези казуси в резултат на по-систематичния подход, предприет с цел прилагане и наблюдение на съответните разпоредби на EJR.

⁵⁵ За уведомления по член 21 прогнозите се основават на исторически данни, докато за останалите фактори за работното натоварване не може да се направи прогноза при липсата на данни за минали периоди. Същевременно законодателните и техническите развития, свързани с визията на Комисията относно цифровизацията на правосъдието, се очаква да окажат значително въздействие върху тези фактори за работно натоварване.



Област	Фактор за работно натоварване	Засегнатата цел	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Резултат и от работата по казуси	Резултати в подкрепа на работата по казуси (вкл. правни становища, анализи и други продукти в подкрепа на КЗ/КЦ)	1.1.1, 1.2.1	800	777	844	931
СЕР	Наличен бюджет за финансова подкрепа на СЕР	1.1.1, 1.3.1	1,442 млн. евро	1,942 млн. евро	1,942 млн. евро	1,942 млн. евро
	Брой СЕР, които получават оперативна подкрепа, включително:	1.1.1, 1.3.1	270	268	344	381
	Нови СЕР	1.1.1, 1.3.1	103	75	128	140
Заседания в мрежа	Брой заседания на секретариата на ЕСМ	1.3.1	5	5	5	5
	Брой на заседанията на секретариата на мрежата на СЕР	1.3.1	3	7	3	3
	Брой заседания на секретариата на Мрежата по въпросите на геноцида	1.3.1	4	3	4	4
Други заседания	Брой други заседания на Евроюст, вкл. за:	1.3.1, 4.1.1	5	4	7	7
	ЕJCN	1.3.1	2	2	2	2
	Консултативен форум на главните прокурори	4.1.1	1	0	1	1
	Брой други ad hoc изнесени заседания, свързани с цикъла на политиката на ЕС, организирани от Евроюст	4.1.1	6	1	8	9
Посещения	Общ брой организирани посещения, от които:	4.1.1, 4.2.1	240	46	245	245
	(а) Посещения на важни личности (VIP)	4.1.1, 4.2.1	95	24	95	95
	(б) Посещения с учебна цел	4.2.1	76	9	80	80
	(с) Други посещения	4.2.1	69	13	70	70
Маркетингови инициативи	Брой национални семинари	4.2.1	7	1	6	6
	Брой медийни прояви	4.2.1	4	3	4	4

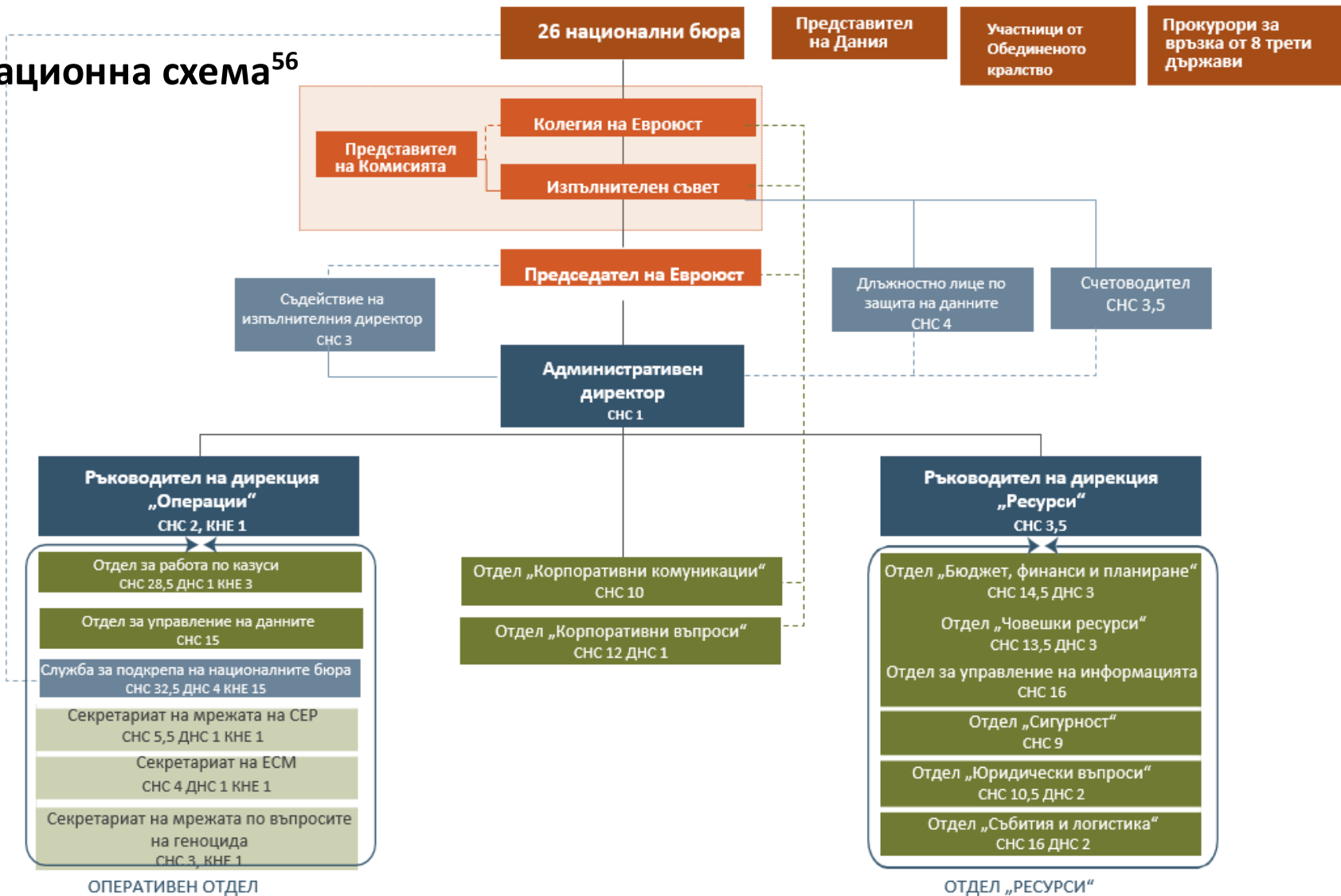


Брой продукти за информиране на обществеността	4.2.1	413	570	500	500
Брой канали в социалните медии	4.2.1	2	3	3	3



Приложения

I. Организационна схема⁵⁶



⁵⁶Цифрите се основават на числеността на персонала към 31 декември 2020 г., включително 2 назначения по член 38, параграф 2 от ФР на Евроюст, и 3 безплатни КНЕ.



II. Разпределение на ресурсите по дейности

Таблица 5 – Преглед на бюджета по МСЦ за периода 2022—2024 г.⁵⁷

МГС 2022—2024 г.		ГРП 2022 г.						2023 г.	2024 г.
МСЦ	СОД	Годишна дейност	Цел на годишната дейност	ЕПРВ #	Разходи за ЕПРВ	Разходи, които не са свързани с персонала /КНЕ	Бюджет	Бюджет	Бюджет
1 - Работа по казуси	1 (а) - Бързо и качествено реагиране на искания от държави членки	1.1 - Предоставяне на всеобхватни и специализирани оперативни и правни експертни знания	1.1.1 - Подобряване на динамичната и качествена подкрепа за засилено препращане на сложни случаи на трансгранична престъпност	80,8	7 446 918	9 696 691	17 143 610	17 807 794	18 599 460
	1 (б) - Проактивно определяне на връзки и пропуски в разследванията или	1.2 - Използване на нови способности за анализ и откриване на кръстосани връзки между	1.1.2 - Укрепване на способността на Евроюст да действа по собствена инициатива и когато борбата срещу престъпността налага	4,0	383 181	199 970	583 150	605 743	632 672

⁵⁷ За многогодишните цели и дейности действителното използване на ресурсите през предходните години не е налично поради промяната в структурата на МГС и отнемането на приоритета на подобренията в процесите и инструментите на Евроюст за ОРД. В съответствие с методологията на Евроюст за бюджетиране по дейности планираните финансови ресурси са разпределени:

- за 2022 г. чрез разпределяне на ресурси за хоризонтални дейности на оперативните годишни дейности/цели пропорционално и в съответствие с предполагаемото разпределяне на времето на лицата, които не заемат длъжности по закон (т.е. 40 % от МСЦ 1 и 15 % за всяка друга МСЦ 2—5); и
- за периода 2023—2024 г. чрез приемане на пропорционално разпределяне на различните МСЦ и СОД, сходно с това за 2022 г., тъй като съответните годишни цели/дейности все още не са определени.

Съгласно приложения III и IV за периода 2022—2024 г. Евроюст не предвижда увеличаване на броя ЕПРВ за своя персонал/КНЕ и свързва прогнозирания растеж на своя бюджет главно с други разходи.



	наказателните преследвания	оперативни данни	съдебно преследване върху обща основа							
	1(с) - Оперативно сътрудничество с мрежите, организирани в Еврюст и подпомагани от нея	1.3 - Допълнително подпомагане и разработване на полезни взаимодействия с мрежи на практикуващи	1.1.3 - Укрепване на оперативните действия и допълването с мрежите на работещите в сферата на правосъдието	20,2	1 878 581	1 580 948	3 459 529	3 593 559	3 753 315	
МСЦ 1 — Междинни суми относно работа по казуси				105,1	9 708 680	11 477 609	21 186 289	22 007 096	22 985 447	
МГС 2022—2024 г.		ГРП 2022 г.					2023 г.	2024 г.		
МСЦ	СОД	Годишна дейност	Цел на годишната дейност	ЕПРВ #	Разходи за ЕПРВ	Разходи, които не са свързани с персонала /КНЕ	Бюджет	Бюджет	Бюджет	
2 - Сътрудничество	2(а) - Сътрудничество с партньори в областта на ПВП и OLAF	2.1 - Допълнително развитие на сътрудничество с партньори в областта на ПВП	2.1.1 - Засилване на сътрудничеството с Европейската прокуратура, Европол, FRONTEX и OLAF	13,7	1 344 526	895 466	2 239 992	2 881 150	3 009 235	
			2.1.2 - Засилване на ефективността в сътрудничеството в областта на наказателното правосъдие чрез съвместни инициативи с други свързани партньори в областта на ПВП	3,2	325 391	208 307	533 698			



2(b) - Сътрудничество с трети държави и международни организации	2.2 - Прилагане на многогодишна стратегия и други инициативи за сътрудничество с трети държави и международни организации	2.2.1 - Засилване на сътрудничеството с трети държави и международни организации	9,9	1 009 617	642 703	1 652 321	1 716 336	1 792 637
2(c) - Външно финансирани проекти за оперативно сътрудничество	2.3 - Прилагане на външно финансирани проекти за сътрудничество	2.3.1 - Засилване на оперативните способности и/или сътрудничеството с партньори чрез споразумения за външно финансиране	3,1	271 559	203 226	474 785	493 179	515 104
МСЦ 2 — Междинни суми относно сътрудничеството			29,9	2 953 804	1 949 703	4 903 508	5 090 664	5 316 976



МГС 2022—2024 г.		ГРП 2022 г.						2023 г.	2024 г.
МСЦ	СОД	Годишна дейност	Цел на годишната дейност	ЕПРВ #	Разходи за ЕПРВ	Разходи, които не са свързани с персонала /КНЕ	Бюджет	Бюджет	Бюджет
3 - Цифровизация	3(a) – Оперативни и способности в областта на ИКТ	3.1 – Допълнително развитие на оперативни способности в областта на ИКТ	3.1.1 – Гарантиране на активния принос на Евроюст към цифровизацията на правосъдието с цел подобряване на обмена на информация и оперативната съвместимост ⁵⁸	3,98	413 489	319 951	733 441	5 960 187	6 225 154
			3.1.2 – Засилване на подкрепата за работата по казуси и работещите в сферата на правосъдието посредством съществуващите ИКТ системи и оперативни решения за докладване на данни	20,3	1 971 695	3 032 752	5 004 447		
МСЦ 3 — Междинни суми относно цифровизацията				24,3	2 385 184	3 352 703	5 737 887	5 960 187	6 224 154
4- Стратегическа работа	4(a) – Споделяне на експертни знания с органите на ЕС и	4.1 – Събиране, анализ и разпространение на най-добри	4.1.1 – Засилване на институционалните и експертните знания на Евроюст за	38,11	3 450 525	1 467 668	4 918 193	5 108 735	5 335 850

⁵⁸Цифрите включва само съществуващите ресурси а не подобренията, които са необходими за изпълнение на програмата/проектите за цифровизация в областта на наказателното правосъдие, включително прилагането на новата деловодна система, и които се очаква да бъдат получени чрез изменение на бюджета(ите) и/или законодателната финансова обосновка, свързана с преразглеждането на ЕЈР.



	работещите в сферата на правосъдието	практики и извлечени поуки от работата по казуси	подпомагане на работещите в сферата на правосъдието и стратегическите инициативи на ЕС в сферата на ПВР						
	4(b) – Корпоративна комуникация и информирание	4.2 – Комуникиране на заинтересованите страни за успехите и добавената стойност на Евроюст	4.1.2 – Ефективно използване на комуникационния капацитет в подкрепа на оперативни и стратегически цели	23,55	2 184 430	1 560 635	3 745 066	3 890 158	4 063 100
МСЦ 4 — Междинни суми относно стратегическа работа				61,7	5 634 955	3 028 303	8 663 258	8 998 893	9 398 086

МГС 2022—2024 г.		ГРП 2022 г.						2023 г.	2024 г.
МСЦ	СОД	Годишна дейност	Цел на годишната дейност	ЕПРВ #	Разходи за ЕПРВ	Разходи, които не са свързани с персонала /КНЕ	Бюджет	Бюджет	Бюджет
5- Организационни способности и ефикасност	5(a) – Организационна ефективност	5.1 – Прилагане на стратегия за повишаване на ефективността	5.1.1 – Допълнително подобряване на организационната ефективност и гъвкавостта, за да се отговори на оперативните нужди	21,4	2 105 986	1 855 672	3 961 659	4 115 143	4 298 086
	5(b) – Организационно управление и вътрешен контрол	5.2 – Прилагане на стратегия за организационно управление и	5.2.1 – Засилване на организационното управление и вътрешен контрол, чрез което Колегията ще може да	11,0	1 153 291	628 010	1 781 296	1 850 308	1 932 565



	вътрешен контрол	се съсредоточи върху своите оперативни задачи							
5(с) – Управление на околната среда	5.3 – Прилагане на стратегия за управление на околната среда	5.3.1 – Намаляване на въглеродния отпечатък и емисиите на CO2 на Евроюст	0,2	15 983	19 953	35 936	37 328	38 987	
5(d) – Преразглеждане на Регламента за Евроюст	5.4 – Подпомагане на процеса за изменение на Регламента за Евроюст и неговите задачи	5.4.1 – Гарантиране на навременно прилагане на резултатите от законодателния процес, които засягат задачите на Евроюст	1,6	162 828	89 573	252 401	262 180	273 835	
МСЦ 5 — Междинни суми относно организационни способности и ефикасност			34,1	3 438 088	2 593 203	6 031 291	6 264 959	6 543 474	
Крайна сума за всички МСЦ⁵⁹			255,0	24 120 712	22 401 522	46 522 234	48 321 800	50 470 000	

⁵⁹ Общите ресурси, оценени за 2022 г., включват не само поисканата субсидия на ЕС, но и допълнителните ЕПРВ договорно наети служители, които са назначени през 2021 г., и е планирано да бъдат обхванати във финансовата вноска на Дания в Евроюст за съответните години. Следователно те не отговарят на финансовите цифри, посочени в приложение III.



III. Финансови ресурси

Приходи

Таблица 6 — Преглед на приходите

Приходи	2021 г.	2022 г.
	Оценка на Агенцията	Бюджетна прогноза
Вноска на ЕС	43 797 699	45 786 844
Други приходи ⁶⁰	p.m.	p.m.
Общо	43 797 699	45 786 844

Таблица 7 — Общи приходи

Приходи	Изпълнен и през 2020 г.	Оценка на агенцията за 2021 г.	2022 г.		Промяна на 2022/2021 г. (%)	Предвидени за 2023 г.	Предвидени за 2024 г.
			Бюджет, поискан от Агенцията	Бюджетна прогноза			
1. Приходи от такси и начисления	0	0	0	0	0 %	0	0
2. Вноска на ЕС ⁶¹	41 546 678	43 797 699	45 603 522	45 786 844	4,5 %	48 321 800	50 470 000
- От които целеви приходи, получени от излишъците през предходните години	359 504	952 693	179 945	179 945	-81,1%	p.m.	p.m.
3. Вноски на трети държави (вкл. държави от ЕИП/ЕАСТ и държави кандидатки)	0	0	0	0	0%	0	0

⁶⁰ През периода 2021—2022 г. Евроюст очаква да получи други приходи, свързани с:

- i) финансовата вноска на Дания за конкретните години, изчислена като процент от общата субсидия на ЕС в съответствие със споразумението за сътрудничество между Евроюст и Кралство Дания, и условно оценена на приблизителната годишна сума от 1 млн. евро за 2021 г. и 2022 г.;
- ii) допълнителното финансиране от ЕС за проект SIRIUS и действията на EUIPO за подобро сътрудничество в съответствие с финансовите разпоредби на съответната вноска и споразуменията за нивото на обслужване, представени в приложение XI; и
- ii) евентуално допълнително финансиране от ЕС от други споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски и/или споразумения за нивото на обслужване, както са представени в приложение XI.

⁶¹ Приходите за 2022—2024 г., свързани с цифровизацията в сферата на наказателното правосъдие, са предмет на допълнителна консултация с Комисията.



- От които ЕИП/ЕАСТ (с изключение на Швейцария)	0	0	0	0	0%	0	0
- От които държави кандидатки	0	0	0	0	0%	0	0
4. Други вноски ⁶²	851 499	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
5. Административни дейности	189 097	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
- От които лихви, натрупани от средства, изплатени от Комисията чрез вноската на ЕС (член 61 от РФР)	0	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
6. Приходи от услуги, извършени срещу заплащане	0	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
7. Корекция на бюджетни дисбаланси	0	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Общо	42 587 274	43 797 699	45 603 522	45 786 844	4,5 %	48 321 800	50 470 000

Таблица 8 — Допълнително финансиране от ЕС по споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски и споразумения за нивото на обслужване⁶³

Приходи	Изпълнени през 2020 г.	Оценка на агенцията за 2021 г.	2022 г.		Промяна 2022/2021 г. (%)	Предвидени за 2023 г.	Предвидени за 2024 г.
			Бюджет , поиска н от Агенцията	Бюджет на прогноза за			

⁶² През 2020 г. и в съответствие със споразумението за сътрудничество между Евроюст и Кралство Дания Евроюст получи сумите от 41 028 EUR и 810 471 EUR като вноски на Дания съответно за 2019 г. и 2020 г. В периода 2021—2022 г. Евроюст условно оценява годишната вноска на Дания на приблизителната сума от 1 млн. евро.

⁶³ През 2020 г. и в съответствие с разпоредбите относно финансирането на съответното споразумение за финансов принос Евроюст получи сумата от 5 000 000 EUR за програма Euromed Justice (т.е. пълната сума на вноската). В периода 2021—2024 г. Евроюст ще получи или може да получи допълнително финансиране от други споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски или споразумения за нивото на обслужване, както е описано в приложение XI.



Допълнително финансиране от ЕС въз основа на споразумения за отпускане на безвъзмездни средства (член 7 от РФР)	0	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Допълнително финансиране от ЕС въз основа на споразумения за вноски (член 7 от РФР)	5 000 000	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Допълнително финансиране от ЕС въз основа на споразумения за нивото на обслужване (член 43, параграф 2 от РФР)	0	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Общо	5 000 000	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Разходи

Евроюст използва многогодишни бюджетни кредити за безвъзмездните средства за СЕР и програмата/проектите за цифровизация в сферата на наказателното правосъдие:

- За безвъзмездните средства за СЕР кредитите за плащания и за поети задължения се равняват съответно на 1 942 000 EUR и 1 745 322 EUR. Бюджетните кредити за плащания използват многогодишни бюджетни кредити за поети задължения (т.е. 600 000 EUR от 2022 г., 700 000 EUR от 2021 г. и 445 322 EUR от 2020 г.).
- За цифровизацията в сферата на наказателното правосъдие бюджетните кредити за плащания за 2022 г. са предмет на допълнителна консултация с Комисията и ще бъдат включени посредством изменение на бюджетния процес.

Таблица 9 — Преглед на разходите

Разходи	2021 г.		2022 г.	
	Бюджетни кредити за поети задължения	Бюджетни кредити за плащания	Бюджетни кредити за поети задължения	Бюджетни кредити за плащания
Дял 1 — Разходи за персонал ⁶⁴	23 665 115	23 665 115	24 313 422	24 313 422
Дял 2 — Разходи за инфраструктура и оперативни разходи	8 030 853	8 030 853	10 990 700	10 990 700

⁶⁴ Евроюст планира да разпредели финансовите вноски на Дания за Заплати и надбавки по Дял 1. В съответствие със споразумението за сътрудничество между Евроюст и Кралство Дания Агенцията условно оценява тези вноски на приблизителен годишен размер от 1 млн. евро за 2021 г. и 2022 г.



Дял 3 — Оперативни разходи	21 601 731	12 101 731	10 679 400	10 482 722
Дял 4 — Разходи за оперативни проекти ⁶⁵	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Общо	53 297 699	43 797 699	45 983 522	45 786 844

Таблица 10 — Бюджетни кредити за поети задължения

Разходи	Изпълнени през 2020 г.	Бюджет за 2021 г.	Бюджет за 2022 г.		Промяна 2022/2021 г. (%)	Предвидени за 2023 г.	Предвидени за 2024 г.
			Бюджет, поискан от Агенцията	Бюджетна прогноза			
Дял 1 — Разходи за персонал	22 319 532	23 665 115	24 136 900	24 313 422	2,7 %	25 763 200	26 642 200
Заплати и надбавки ⁶⁶	21 570 245	22 639 197	23 005 500	23 188 822	2,4 %	24 581 500	25 373 100
- От които за длъжности по щатното разписание	21 570 245	22 549 197	22 914 500	23 097 822	2,4 %	24 400 000	25 191 600
- От които за външен персонал	0	90 000	91 000	91 000	1,1 %	181 500	181 500
Разходи, свързани с набиране на персонал	79 928	83 245	155 200	155 200	86,4 %	171 900	186 300
Пенсионни вноски за сметка на работодателя	0	0	0	0	0 %	0	0
Разходи за командировки	13 508	110 700	110 700	110 700	0 %	90 000	98 800
Социално-медицинска инфраструктура	116 584	150 785	180 200	182 700	21,2 %	216 500	256 800
Обучение	327 904	355 000	355 500	355 500	0,1 %	369 600	383 600
Външни услуги	199 748	288 720	292 300	285 500	-1,1 %	298 700	308 600
Приеми, събития и представителство	0	0	0	0	0 %	0	0
Социални грижи	11 616	37 468	37 500	35 000	-6,6 %	35 000	35 000
Други разходи, свързани с персонала	0	0	0	0	0 %	0	0

⁶⁵ Дял 4 обхваща проекти и действия, финансирани от допълнителни източници на финансиране на ЕС на базата на съответните споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски и/или споразумения за нивото на обслужване, представени в приложение XI. Поради естеството си на външни целеви приходи тези средства не са включени в таблиците за бюджетни кредити за плащания и за поети задължения във всяка бюджетна глава.

⁶⁶ Усвоената сума за 2020 г. за позиции от щатното разписание включва 787 659 EUR, получени като финансовата вноска на Дания за 2019 г. и 2020 г. и третираны като външни целеви приходи през 2020 г. Останалата част от вноската на Дания, получена през 2020 г. (63 840 EUR), е пренесена за 2021 г.



Дял 2 — Инфраструктура и текущи разходи	9 276 596	8 030 853	8 492 000	10 990 700	36,9 %	11 797 700	12 818 700
Наемане на сгради и съпътстващи разходи	6 127 867	6 062 279	6 131 100	6 131 100	1,1 %	6 386 500	6 561 500
Информационни, комуникационни технологии и обработка на данни	2 942 127	1 733 033	2 120 500	4 520 500	160,8 %	5 068 500	5 908 300
Движимо имущество и съпътстващи разходи	104 607	99 090	101 100	88 300	-10,9 %	89 100	90 200
Текущи административни разходи	41 824	61 018	62 300	62 300	2,1 %	62 000	64 200
Пощенски услуги/телекомуникации	60 171	75 433	77 000	188 500	149,9 %	191 600	194 500
Разходи за заседания	0	0	0	0	0,0 %	0	0
Текущи разходи във връзка с оперативни дейности	0	0	0	0	0,0 %	0	0
Информация и публикуване, Проучвания	0	0	0	0	0,0 %	0	0
Проучвания	0	0	0	0	0,0 %	0	0
Други инфраструктурни и оперативни разходи	0	0	0	0	0,0 %	0	0
Дял 3 — Оперативни разходи	11 252 241	21 601 731	13 171 300	10 679 400	-11,8 %	10 760 900	11 009 100
Срещи, обучение и представителство	1 169 434	3 144 955	3 148 800	3 148 800	0,1 %	3 198 300	3 206 900
Оперативни и експертни мисии	1 315 996	2 148 922	2 158 400	2 158 400	0,4 %	2 126 700	2 163 500
Връзки с обществеността и публикации	577 613	724 642	816 000	816 000	12,6 %	863 700	926 800
Разходи за обработване на данни и документация	5 883 711	12 342 150	3 796 500	1 297 800	-89,5 %	1 318 000	1 416 400
Превод на документите	325 972	744 192	744 000	750 800	0,9 %	750 000	783 300



Проекти, заседания и други разходи на ЕСМ	434 855	435 000	435 000	435 000	0,0 %	435 000	436 100
Заседания и представителни разходи на съвместния надзорен орган	0	0	0	0	0,0 %	0	0
Безвъзмездни средства, заседания и други разходи на СЕР	1 493 401	2 000 870	2 008 000	2 008 000	0,4 %	2 002 000	2 007 000
Заседания на Мрежата по въпросите на геноцида и други разходи	51 260	61 000	64 600	64 600	5,9 %	67 200	69 100
Дял 4 — Разходи за оперативни проекти	853 204	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Разходи, свързани с оперативни проекти на базата на споразумения ⁶⁷	853 204	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Общо	43 701 573	53 297 699	45 800 200	45 983 522	-13,7 %	48 321 800	50 470 000

Таблица 11 — Бюджетни кредити за плащания

Разходи	Изпълнени през 2020 г.	Бюджет за 2021 г.	Бюджет за 2022 г.		Промяна на 2022/2021 г. (%)	Предвиден и за 2023 г.	Предвиден и за 2024 г.
			Бюджет, поискан от Агенцията	Бюджетна прогноза			
Дял 1 — Разходи за персонал	22 320 136	23 665 115	24 136 900	24 313 422	2,7 %	25 763 200	26 642 200
Заплати и надбавки ⁶⁸	21 570 245	22 639 197	23 005 500	23 188 822	2,4 %	24 581 500	25 373 100
- От които за длъжности по щатното разписание	21 570 245	22 549 197	22 914 500	23 097 822	2,4 %	24 400 000	25 191 600
- От които за външен персонал	0	90 000	91 000	91 000	1,1 %	181 500	181 500

⁶⁷ Тъй като общата сума от 5 000 000 EUR, получена през 2020 г. за програма Euromed Justice, е третирана като външен целеви приход, останалите бюджетни кредити за поети задължения (4 146 796 EUR) са пренесени за 2021 г.

⁶⁸ Усвоената сума за 2020 г. за позиции от щатното разписание включва 787 659 EUR, получени като финансовата вноска на Дания за 2019 г. и 2020 г. и третирана като външни целеви приходи през 2020 г. Останалата част от вноската на Дания, получена през 2020 г. (63 840 EUR), е пренесена за 2021 г.



Разходи, свързани с набиране на персонал	99 090	83 245	155 200	155 200	86,4 %	171 900	186 300
Пенсионни вноски за сметка на работодателя	0	0	0	0	0 %	0	0
Разходи за командировки	13 508	110 700	110 700	110 700	0 %	90 000	98 800
Социално-медицинска инфраструктура	140 325	150 785	180 200	182 700	21,2 %	216 500	256 800
Обучение	295 926	355 000	355 500	355 500	0,1 %	369 600	383 600
Външни услуги	189 426	288 720	292 300	285 500	-1,1 %	298 700	308 600
Приеми, събития и представителство	0	0	0	0	0 %	0	0
Социални грижи	11 616	37 468	37 500	35 000	-6,6 %	35 000	35 000
Други разходи, свързани с персонала	0	0	0	0	0 %	0	0
Дял 2 — Инфраструктура и текущи разходи	8 007 342	8 030 853	8 492 000	10 990 700	36,9 %	11 797 700	12 818 700
Наемане на сгради и съпътстващи разходи	5 755 443	6 062 279	6 131 100	6 131 100	1,1 %	6 386 500	6 561 500
Информационни, комуникационни технологии и обработка на данни	2 022 827	1 733 033	2 120 500	4 520 500	160,8 %	5 068 500	5 908 300
Движимо имущество и съпътстващи разходи	121 109	99 090	101 100	88 300	-10,9 %	89 100	90 200
Текущи административни разходи	43 117	61 018	62 300	62 300	2,1 %	62 000	64 200
Пощенски услуги/телекомуникации	64 846	75 433	77 000	188 500	149,9 %	191 600	194 500
Разходи за заседания	0	0	0	0	0 %	0	0
Текущи разходи във връзка с оперативни дейности	0	0	0	0	0 %	0	0
Информация и публикации	0	0	0	0	0 %	0	0
Проучвания	0	0	0	0	0 %	0	0



Други инфраструктурни и оперативни разходи	0	0	0	0	0 %	0	0
Дял 3 — Оперативни разходи	9 549 216	12 101 731	12 974 622	10 482 722	- 13,4 %	10 760 900	11 009 100
Срещи, обучение и представителство	1 252 754	3 144 955	3 148 800	3 148 800	0,1 %	3 198 300	3 206 900
Оперативни и експертни мисии	1 325 785	2 148 922	2 158 400	2 158 400	0,4 %	2 126 700	2 163 500
Връзки с обществеността и публикации	561 143	724 642	816 000	816 000	12,6 %	863 700	926 800
Разходи за данни и документация ⁶⁹	4 509 083	2 842 150	3 796 500	1 297 800	- 54,3 %	1 318 000	1 416 400
Превод на документите	292 389	744 192	744 000	750 800	0,9 %	750 000	783 300
Проекти, заседания и други разходи на ЕСМ	265 965	435 000	435 000	435 000	0 %	435 000	436 100
Заседания и представителни разходи на съвместния надзорен орган	122	0	0	0	0 %	0	0
Безвъзмездни средства, заседания и други разходи на СЕР	1 318 740	2 000 870	1 811 322	1 811 322	-9,5 %	2 002 000	2 007 000
Заседания на Мрежата по въпросите на геноцида и други разходи	23 234	61 000	64 600	64 600	5,9 %	67 200	69 100
Дял 4 — Разходи за оперативни проекти	208 626	р.м.	р.м.	р.м.	р.м.	р.м.	р.м.
Оперативни разходи, свързани с проекти, основани на споразумения ⁷⁰	208 626	р.м.	р.м.	р.м.	р.м.	р.м.	р.м.
Общо	40 085 320	43 797 699	45 603 522	45 786 844	4,5 %	48 321 800	50 470 000

Резултат от изпълнението на бюджета

⁶⁹ Бюджетните кредити за плащания за 2022—2024 г., свързани с цифровизацията в сферата на наказателното правосъдие, са предмет на допълнителна консултация с Комисията.

⁷⁰ Тъй като общата сума от 5 000 000 EUR, получена през 2020 г. за програма Euromed Justice, е третирана като външен целеви приход, останалите бюджетни кредити за плащания (4 791 374 EUR) са пренесени за 2021 г.

Таблица 12 — Изпълнение на бюджета ⁷¹

Резултат от изпълнението на бюджета	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Резерв от излишъка от предходни години (+)	0	0	0
Действително получени приходи (+)	38 394 478	39 773 839	47 587 274
Направени плащания (-)	- 34 730 296	- 35 360 535	-36 771 196
Пренесени бюджетни кредити (-)	- 4 817 747	- 3 714 964	-11 036 838
Анулиране на пренесени бюджетни кредити (+)	333 759	225 810	173 209
Корекция във връзка с пренесени бюджетни кредити от целеви приходи от предходната година (+)	1 179 678	29 401	227 631
Разлики в обменните курсове (+/-)	-368	-858	-136
Корекция във връзка с отрицателно салдо от предходната година (-)	0	0	0
Общо	359 504	952 693	179 945

Резултатът от изпълнението на бюджета отразява главно бюджетните кредити, пренесени за 2021 г.

Те са представени по-долу с изключение на пренесените външни целеви приходи в размер на 4 855 214 EUR.

Нивото на пренесени бюджетни кредити от 2020 г. за 2021 г. е било 7 452 843 EUR, от които 6 129 948 EUR произлизат от едногодишни бюджетни кредити, а 1 322 895 EUR — от многогодишни бюджетни кредити, които са били дължими вземания за безвъзмездни средства за СЕР.

Автоматичното прехвърляне на бюджетни кредити за плащания е възлизало на 6 181 623 EUR. Те са значително по-високи от пренесените от 2019 г. за 2020 г. (3 714 964 EUR) и се отнасят главно до неизплатени нареждания/плащания, свързани с:

- инвестиции в проекти и инфраструктура на ИКТ с цел допълнително укрепване на договореностите за работа от разстояние и засилване на непрекъснатостта на дейността (4,2 млн. евро);
- Услуги, свързани със сградата (комунални услуги, поддръжка, сигурност и др.) и свързани инвестиции (718 хил. евро);
- Корпоративни комуникации, включително преводи, електронни книги и абонаменти (358 хил. евро);
- проекти на ЕСМ, по-специално за уебсайта на мрежата (304 хил. евро);
- Обучения и развитие на персонала (161 хил. евро);
- КЗ и други заседания на Евроюст, във връзка главно с устен превод и аудио-визуална подкрепа (81 хил. евро); и
- Вътрешни целеви приходи за 2020 г. (С4), главно за поддръжка на сгради и комунални услуги (52 хил. евро).

Както и през 2019 г., не е имало неавтоматично пренасяне на бюджетни кредити за плащания за 2021 г. (С2).

⁷¹ Изчисленията за 2020 г. включват външните целеви приходи, което обаче има неутрален ефект върху резултата на бюджета.

Освен това резултатът от изпълнението на бюджета за 2020 г. отразява отмяната на бюджетните кредити, обяснена, както следва:

- *2020 г. C1:*
 - *Едногодишни бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания (4 306 EUR):* Степента на изпълнение на бюджета за 2020 г. е 99,99 % (в сравнение с 99,88 % през 2019 г.). Отмяната на едногодишните бюджетни кредити е останала ниска — само 0,01 % от бюджета и е била свързана с разлики между оценките и действителните разходи, главно за оперативни разходи, разходи за мисии и писмени преводи (2 хил. евро във всяка област).
 - *Многогодишни бюджетни кредити за плащания за безвъзмездни средства за СЕР (2 529 EUR):* Тази сума е останала неизползвана в края на годината и няма да бъде пренесена за 2021 г.
- *2020 г. C5 (37 EUR):* Евроюст не е използвала тази сума за услуги за превозни средства и затова я е анулирала.
- *2020 г. C8 (173 209 EUR):* Анулирането на пренесени едногодишни бюджетни кредити (за плащания) за 2020 г. е отразило по-ниски от очакваните разходи за КЗ и други заседания на Евроюст (49 хил. евро), обучения на персонала (931 хил. евро), оперативни проекти в сферата на ИКТ (19 хил. евро), телекомуникации (13 хил. евро), оперативни мисии (10 хил. евро), заседания на ЕСМ (8 хил. евро) и корпоративни комуникации (7 хил. евро).
- *Поети задължения, произтичащи от многогодишни бюджетни кредити (85 853 EUR):* Тази сума се отнася до поети задължения, свързани с безвъзмездни средства за СЕР, които произтичат от бюджетните кредити за поети задължения за 2018 г. и са (повторно) използвани за отпускане на безвъзмездни средства през 2018 г. и 2019 г. Свързаните с тях искания са били възстановени до края на 2020 г. на по-ниски равнища от първоначално предоставените на бенефициерите и след този момент вече не е било разрешено такива средства да бъдат отпуснати отново.



IV. Човешки ресурси — количествено

Таблица 13 — Нормативен персонал, заемащ длъжност в щатното разписание ⁷²

Вид	2020 г.			2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Разрешени	Запълнени	Коефициент на заетост %	Разрешени	Разрешени	Предвидени	Предвидени
Администратори (AD)	100	86	86 %	100	104	104	104
Асистенти (AST) ⁷³	107	119	111 %	107	106	106	106
Асистенти/секретари (AST/SC) ⁷⁴	0	0	0	0	0	0	0
Общо	207	205	99 %	207	210	210	210

Таблица 14 — Постоянен персонал и КНЕ, които не заемат длъжност в щатното разписание ⁷⁵

Вид	2020 г.			2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Планирани	Ангажирани	Процент на ангажиране %	Планирани	Планирани	Предвидени	Предвидени
Договорно наети служители	16	16,3	102 %	30	24	30	30
КНЕ	21	19,4	92,4 %	21	21	21	21
Общо	37	35,7	96,5 %	51	45	51	51

Таблица 15 — Други следдипломни титуляри, които не са законово установени ⁷⁶

Вид	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Ангажирани	Предвидени	Предвидени	Предвидени	Предвидени
Национални бюра	87	87	87	87	87
Представители на Дания	3	3	3	3	3

⁷² Данните за 2020 г. се основават на числеността на персонала към 31 декември 2020 г. и включват 7 изпратени оферти.

⁷³ 12 административни длъжности (AD) понастоящем са заети от лица, заемащи асистентски длъжности (AST). Този дисбаланс е коригиран от 2018 г., когато 19 административни длъжности (AD) бяха заети от лица, заемащи асистентски длъжности (AST), и ще продължи прогресивното предприемане на действия във връзка с него.

⁷⁴ Определени са 3 длъжности AST/SC, но понастоящем те са заети от AST служители.

⁷⁵ Стойностите за 2020 г. показват средната стойност на ЕПРВ през годината. Те включват редица допълнителни договорно наети служители, наети посредством финансовата вноска на Дания за годината, надхвърляйки 16-те обхванати от бюджетите за предишни години. Що се отнася до КНЕ, не се броят средно 3 безплатни КНЕ, които са ЕПРВ, през цялата 2020 г.

⁷⁶ Данните включват също заемащите длъжности лица, които не са позиционирани в Хага, и изключват Дания от националните бюра поради възможността на страната да не участва в EJR. Данните за 2020 г. се основават на числеността на персонала към 31 декември и засягат 8 държави с ПВ (Грузия, Черна гора, Северна Македония, Норвегия, Сърбия Швейцария, Украйна и Съединените американски щати). Цифрите за 2021—2024 г. включват Обединеното кралство като държава с ПВ.



Участници от Обединеното кралство	5	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.
ПВ от трети държави	11	16	16	16	16
Общо	106	106	106	106	106

Таблица 16 — Допълнителен външен персонал и КНЕ, финансирани от споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, споразумения за финансов принос или споразумения за нивото на обслужване ⁷⁷

Вид	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Ангажиран и	Планирани	Предвидени	Предвидени	Предвидени
Договорно наети служители	2	р.м.	р.м.	р.м.	р.м.
КНЕ	0	р.м.	р.м.	р.м.	р.м.
Общо	2	р.м.	р.м.	р.м.	р.м.

Таблица 17 — Външни доставчици на услуги ⁷⁸

Вид доставчик	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Ангажиран и	Предвидени	Предвидени	Предвидени	Предвидени
Доставчици на структурни услуги	38,8	41,8	42	41	34
Временни работници	0	1	1	1	1
Общо	38,8	42,8	43	42	35

Таблица 18 — Многогодишен план за политиката по отношение на персонала⁷⁹

Функционална група и степен	2020 г.				2021 г.		2022 г.		2023 г.		2024 г.	
	Разрешени		Запълнени		Разрешени		Разрешени		Предвидени		Предвидени	
	Пост. длъжности	Врем. длъжности	Пост. длъжности	Врем. длъжности	Пост. длъжности	Врем. длъжности	Пост. длъжности	Врем. длъжности	Пост. длъжности	Врем. длъжности	Пост. длъжности	Врем. длъжности
AD 16												
AD 15												
AD 14		1		1		1		1		1		1
AD 13		1				1		1		1		1
AD 12		1				1		2		2		2
AD 11		5		3		5		7		7		7
AD 10		12		4		12		14		14		14

⁷⁷ Стойностите за 2020 г. показват средната стойност на ЕПРВ през годината. В приложение XI са предвидени оценките за 2021—2024 г.

⁷⁸ Стойностите за 2020 г. показват средната стойност на ЕПРВ през годината.

⁷⁹ Цифрите за 2020 г. се основават на числеността на персонала към 31 декември 2020 г. Те включват 7 оферти, изпратени до 31 декември 2020 г. В съответствие с член 38, параграф 2 от ФР на Евроюст с цел компенсиране на ефектите от почасовата работа, и по-специално загубите от почасова работа в размер средно на 3,9 ЕПРВ през цялата 2020 г., са направени 2 назначения. Цифрите за периода 2022—2024 г. включват провизии въз основа на процентите на прекласификация по категория и клас.



AD 9		22		21		22		23		23		23
AD 8		21		15		21		24		25		25
AD 7		29		13		29		20		20		20
AD 6		2		16		2		4		4		4
AD 5		6		13		6		8		7		7
Общо AD	0	100	0	86	0	100	0	104	0	104	0	104
AST 11												
AST 10												
AST 9		1		1		1		1		1		1
AST 8								1		1		1
AST 7		1		1		1		1		1		1
AST 6		5		8		5		17		17		17
AST 5		52		27		52		53		54		54
AST 4		48		35		48		33		32		32
AST 3				31								
AST 2				15								
AST 1				1								
Общо AST	0	107	0	119	0	107	0	106	0	106	0	106
AST/SC 6												
AST/SC 5												
AST/SC 4												
AST/SC 3												
AST/SC 2												
AST/SC 1												
Общо AST/SC ⁸⁰	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Общо	0	207	0	205	0	207	0	210	0	210	0	210
Краен брой		207		205		207		210		210		210

Таблица 19 — План на договорно наетите служители⁸¹

Функционална група	2020 г.		2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Планирани	Ангажирани	Планирани	Планирани	Предвидени	Предвидени
IV	4	4	12	10	12	12

⁸⁰ Определени са 3 длъжности AST/SC, но понастоящем те са заети от AST служители.⁸¹ Цифрите за 2020 г. се основават на числеността на персонала към 31 декември.



III	8	10	11	11	11	11
II	4	4	7	3	7	7
I	0	0	0	0	0	0
Общо	16	18	30	24	30	30

Таблица 20 — План за КНЕ⁸²

	2020 г.		2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Планиран и	Ангажиран и	Планиран и	Планиран и	Предвидени	Предвидени
КНЕ	21	19	21	21	21	21
Общо	21	19	21	21	21	21

Таблица 21 — Прогнози за набиране на персонал за 2022 г.

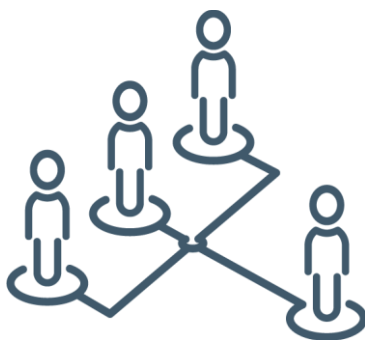
Длъжност	Брой по вид договор (длъжностно лице, срочно наети или договорно наети служители)		Функционална група/степен на назначаване на длъжностни лица/срочно наети служители	Функционална група за набиране на договорно наети служители
	Поради предвидено пенсиониране /мобилност	Необходими нови длъжности поради допълнителни задачи ⁸³	Предвидени за публикуване вътрешни (скоби) и външни (с една степен)	
Административен директор	1 срочно нает служител		AD 14 (външни)	Неприл.
Служител по ИКТ сигурността		1 срочно нает служител	AD 5-12 (вътрешни) AD 5 (външни)	Неприл.
Специалист по защита на личните данни		1 срочно нает служител	AD 5-12 (вътрешни) AD 5 (външни)	Неприл.
Служител по правните въпроси		1 срочно нает служител	AD 5-12 (вътрешни) AD 5 (външни)	Неприл.
Асистент в националното бюро	1 срочно нает служител		AST 1-9 (вътрешни) AST 2 (външни)	Неприл.

⁸² Цифрите за 2020 г. се основават на числеността на персонала към 31 декември. Не се броят 3 безплатни КНЕ.

⁸³ Те включват 3 допълнителни длъжности, отпуснати от бюджетния орган като част от бюджетния процес за 2022 г., като признание за растежа на съществуващите задачи и работното натоварване на Евроюст, както е обяснено в раздел II-2.2.2.

Таблица 22 — Междуведомствена мобилност от и към Агенцията⁸⁴

Вид	Входящи	От агенции	Изходящи	Към агенции
Срочно наети служители	11	4	10	7
Договорно наети служители	6	2	4	2
Общо	16	7	14	9



⁸⁴ Цифрите отразяват броя на служителите, които са се присъединили към Агенцията или са я напуснали през 2020 г.



V. Човешки ресурси — качествена оценка

Таблица 23 — Въведени правила за прилагане на набиране на персонал

Относно	Образец на решение	Да	Не	Ако отговорът е „не“, какви други правила за прилагане са въведени
Ангажиране на ДНС	Образец на решение С(2019)3016	✓		
Ангажиране на СНС	Образец на решение С(2015)1509	✓		
Средни ръководни длъжности	Образец на решение С(2018)2542	✓		
Видове длъжности	Образец на решение С(2018)8800	✓		

Таблица 24 — Въведени правила за прилагане на оценка и прекласификация/повишаване

Относно	Образец на решение	Да	Не	Ако отговорът е „не“, какви други правила за прилагане са въведени
Прекласифициране на СНС	Образец на решение С(2015)9560	✓		
Прекласифициране на ДНС	Образец на решение С(2015)9561	✓		

Таблица 25 — Прекласифициране на срочно наетите служители/повишаване на длъжностните лица

Степен	Среден ранг по степен сред прекласифицираните служители					Действителна средна стойност за период от 5 години	Средна стойност за период от 5 години съгласно Правилника за длъжностните лица
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.		
AD5	Неприл.	Неприл.	4,2	Неприл.	Неприл.	4,2	2,8
AD6	3,4	3	3,1	3,3	4	3,4	2,8
AD7	3,2	2	3	3,1	3,6	3,0	2,8
AD8	3,8	4,2	3,9	4,5	3	3,9	3
AD9	3,7	Неприл.	Неприл.	3	4,14	3,6	4
AD10	5	Неприл.	3	5	Неприл.	4,3	4
AD11	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	4
AD12	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	6,7
AD13	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	6,7
AST1	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	10,2	10,2	3
AST2	3,4	3,5	2,2	2,0	5,9	3,4	3
AST3	2,6	2,8	4,4	3,7	4,2	3,5	3



AST4	3,6	3,6	3,4	3,0	6,4	4,0	3
AST5	Неприл.	2	3,2	2,7	3,3	2,8	4
AST6	Неприл.	Неприл.	Неприл.	2	2	2,0	4
AST7	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	4
AST8	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	4
AST9	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.
AST10	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	5
AST/SC1	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	4
AST/SC2	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	5
AST/SC3	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	5,9
AST/SC4	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	6,7
AST/SC5	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	Неприл.	8,3

Таблица 26 — Прекласифициране на договорно наетите служители

Функционална група	Степен	Персонал, изпълняващ дейност, към 1.1.2019 г.	Прекласифициран персонал през 2020 г.	Средно старшинство по степен сред прекласифицираните служители	
				Действителен среден брой години	Среден брой години съгласно Решение С(2015)9561
IV	17	0	Неприл.	Неприл.	6-10
	16	0	Неприл.	Неприл.	5-7
	15	2	0	Неприл.	4-6
	14	0	Неприл.	Неприл.	3-5
	13	0	Неприл.	Неприл.	3-5
III	11	0	Неприл.	Неприл.	6-10
	10	1	0	Неприл.	5-7
	9	3	1	3,6	4-6
	8	2	0	Неприл.	3-5
II	6	2	0	Неприл.	6-10
	5	3	1	2	5-7
	4	3	0	Неприл.	3-5
I	2	0	Неприл.	Неприл.	6-10
	1	0	Неприл.	Неприл.	3-5

Таблица 27 — Правила за прилагане, предвидени за приемане през 2022 г.

Относно	Образец на решение
Административни разследвания	Решение С(2019) 4231 на Комисията от 12 юни 2019 г.



Прехвърляне на пенсионни права

Решение на Комисията за изменение на Решение С (2011) 1278 на Комисията от 3 март 2011 г. относно общите разпоредби за прилагане на членове 11 и 12 от приложение VIII към Правилника за длъжностните лица относно прехвърлянето на пенсионни права

Таблица 28 — Представителство между половете сред срочно и договорно наетите служители

Пол	Категория персонал	Длъжностно лице		Срочно нает		Договор		Общо	
		Брой	%	Брой	%	Брой	%	Брой	%
Жени	AD — ФГ IV	0	0	49	36	3	20	52	34
	AST — AST/SC — ФГ I/II/III	0	0	88	64	12	80	100	66
	Общо	0	0	137	67	15	83	152	68
Мъже	AD — ФГ IV	0	0	37	54	1	33	38	54
	AST — AST/SC — ФГ I/II/III	0	0	31	46	2	67	33	46
	Общо	0	0	68	33	3	17	71	32
Краен брой		0	0	205	100	18	100	223	100

Таблица 29 — Развитие на равенството между половете при средните и висшите ръководни длъжности

Пол	2016 г.		2020 г.	
	Брой	%	Брой	%
Жени	3	38	5	50
Мъже	5	62	5	50

Таблица 30 — Географски баланс между срочно и договорно наетите служители

Националност	Персонал в категории AD и ФГ IV		Персонал в категории AST, AST/SC и функционална група I/II/III		Общо	
	Брой	% от персонала в горните категории	Брой	% от персонала в горните категории	Брой	% от общия персонал
Австрия	1	1,1 %	2	1,5 %	3	1,3 %
Белгия	4	4,4 %	6	4,5 %	10	4,5 %
България	2	2,2 %	8	6,0 %	10	4,5 %
Хърватия	0	0,0 %	2	1,5 %	2	0,9 %
Кипър	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Чешка република	2	2,2 %	2	1,5 %	4	1,8 %
Дания	0	0,00 %	2	1,5 %	2	0,9 %
Естония	4	4,4 %	1	0,8 %	5	2,2 %
Финландия	1	1,1 %	6	4,5 %	7	3,1 %



Франция	5	5,6%	7	5,3%	12	5,4%
Германия	6	6,7%	6	4,5%	12	5,4%
Гърция	6	6,7%	4	3,0%	10	4,5%
Унгария	2	2,2%	3	2,3%	5	2,2%
Ирландия	1	1,1%	2	1,5%	3	1,4%
Италия	10	11,1%	9	6,8%	19	8,5%
Латвия	4	4,4%	2	1,5%	6	2,7%
Литва	1	1,1%	6	4,5%	7	3,1%
Люксембург	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Малта	0	0,0%	1	0,8%	1	0,4%
Нидерландия	11	12,2%	23	17,3%	34	15,2%
Полша	2	2,2%	3	2,3%	5	2,2%
Португалия	2	2,2%	3	2,3%	5	2,2%
Румъния	7	7,8%	12	9,0%	19	8,5%
Словашка република	0	0,0%	4	3,0%	4	1,8%
Словения	2	2,2%	5	3,8%	7	3,1%
Испания	12	13,3%	9	6,8%	21	9,4%
Швеция	4	4,4%	2	1,5%	6	2,7%
Обединено кралство	1	1,1%	3	2,3%	4	1,8%
Общо	90	100%	133	100%	223	100%

**Таблица 31 — Развитие на най-силно представените националности сред срочно и договорно наетите служители**

Най-силно представена националност	2016 г.		2020 г.	
	Брой	%	Брой	%
Нидерландия	33	14	34	15
Испания	22	10	21	9
Италия	20	9	19	8
Румъния	19	8	19	8
Общо	94	41	93	40

Таблица 32 — Училищно образование

Налице е споразумение с европейско(и) училище(а) за:	Хага			
Споразумения за финансов принос с Комисията относно европейските училища от тип I	Да		Не	✓
Споразумения за финансов принос с Комисията относно европейските училища от тип II	Да	✓	Не	
Брой действащи договори за услуги с международни училища:	Неприл.			
Описание на всякакви други съществуващи решения или действия:	Международните учебни заведения в Хага включват международното училище в Хага, както и американските, британските, френските и германските училища.			





VI. Управление на околна среда

В МГС 2022—2024 г. и ГРП 2022 г. е поставен специален акцент върху приноса на Евроюст към Зеления пакт на ЕС посредством цялостна стратегия за управление на околната среда и съответните действия.

Екологичен сертификат

Евроюст има за цел да стане сертифицирана по ISO 14001 и EMAS организация. Този сертификат ще позволи на Агенцията да изчислява въглеродния отпечатък на своята сграда и операции и да предприеме мерки за намаляването му. В този контекст Агенцията планира да:

- Публикува политика в областта на околната среда и годишен доклад относно екологичните резултати; и
- Повиши осведомеността за своето въздействие върху околната среда чрез целенасочени вътрешни и външни комуникации и обучения по екологична устойчивост за заемащите длъжности в нея.

Мрежа на ЕС за екологосъобразност

Евроюст ще остане част от Мрежата на ЕС за екологосъобразност с общата цел за обмен на информация и добри практики по свързани с околната среда теми.

Възлагане на обществени поръчки

Евроюст се стреми да включва екологосъобразни обществени поръчки във всички свои тържни процедури. За тази цел тя редовно ще оценява — предварително и впоследствие — екологичните аспекти на своите тържни процедури. В своите договори тя поддържа стабилен фокус върху балансирането на аспектите, свързани с устойчивостта и разходите, като предприема конкретни мерки, например увеличаване на използването на устойчиви продукти в договорите за почистване и кетъринг.

Сградата на Евроюст

Сградата на Евроюст получи знак за устойчивост „много добър“⁸⁵ въз основа на:

- Устойчиво разрушаване на предишната сграда на мястото на новите помещения;
- Използване на подпочвена вода за охлаждане и отопление на сградата;
- Максимална изолация на корпуса на сградата с цел оптимизиране на климатичния контрол;
- Използване на рециклирани материали за строителни цели;
- Насърчаване на обществения транспорт за служебни пътувания и пътуване до работното място; и
- Инсталиране на видеоконферентна връзка с цел намаляване на служебните пътувания.

Агенцията ще продължи да наблюдава тенденциите в потреблението на енергия и вода с цел адаптиране на практиките и намаляване на потреблението. Освен това тя ще се стреми да намалява количеството на генерираните от нея отпадъци, като насърчава използването на електронни алтернативи на хартията и гарантира използването на канцеларски материали,

⁸⁵ Чрез оценка от трета страна и сертифициране на показателите за екологична, социална и икономическа устойчивост на сградата



които са изработени от рециклирани материали, включително рециклирана хартия за копиране и отпечатване.



VII. Политика по отношение на сградите

Таблица 33 — Актуално състояние и перспективи по отношение на сградите

Наименование и тип на сградата	Помещения на Евроюст
Адреси на местонахождение	Johan de Wittlaan 9 2517JR Хага Нидерландия
Площ (квадратни метри)	28 508 m ² (съгласно страница 5 от договора за наем, член 2, точка 3)
от която офис площи	20 231 m ² (офис и конферентни съоръжения)
От които други помещения	8 277 m ² (подземен паркинг)
Годишен наем	2 832 000 EUR
Вид и срок на договора за наем	20 години от датата на сключване (24 март 2017 г.)
Клауза за прекратяване	Да <input checked="" type="checkbox"/> Не <input type="checkbox"/>
Условия, свързани с клаузата за прекратяване	Договорът за наем може да бъде прекратен: <ul style="list-style-type: none"> По всяко време по взаимно съгласие на страните; или Във всеки един момент от лицензополучателя, ако е взето решение за преместване на седалището на лицензополучателя в град, различен от Хага, като се вземе предвид срокът на предизвестие от 6 месеца.
Безвъзмездна помощ или подкрепа от приемащата държава	Приемащата държава е предоставила и финансирала построената по поръчка сграда и подпомага участието на Евроюст в договорите за доставка на комунални услуги (зелена енергия) на приемащата държава. Приемащата държава оценява годишен наем в размер на 5 527 028 EUR въз основа на общата инвестиция от 108 млн. евро, което представлява годишни икономии в размер на 2 695 028 EUR за Евроюст.
Настояща стойност на сградата	Неприл.
Други бележки	Договорът за наем на Евроюст с приемащата държава се основава на концепцията „изграждане и поддръжка“, одобрена от Комисията. Следователно, в допълнение към горепосочения годишен наем ⁸⁶ , Евроюст има годишна такса и/или разходи към приемащата държава за: <ul style="list-style-type: none"> Услуги по поддръжка, които включват i) споразумението за нивото на обслужване за превантивна и коригираща поддръжка, включително подмяна (оценено на 675 000 EUR за 2022 г.); и ii) всякаква допълнителна работа поради промени в сградата по искане на Евроюст или щети, причинени от Евроюст (оценена на 120 500 EUR за 2022 г.); и Комунални услуги, оценени на 378 000 EUR за 2022 г., с изключение на данъка върху електроенергията, от който Евроюст е освободена.

⁸⁶ Изчислен съгласно приложение IV от споразумението за наем.



VIII. Привилегии и имунитети

Таблица 34 — Привилегии, приложими за Агенцията и нейния персонал

Привилегии на Агенцията	Привилегии, предоставени на персонала	
	Протокол за привилегиите и имунитетите / дипломатически статут	Образование / дневни грижи
<p>Привилегиите и имунитетите на Агенцията се основават на Споразумението за седалище между Евроюст и Нидерландия, Споразумението за привилегии и имунитети между Евроюст и Нидерландия и Протокол № 7, приложен към Договора за ЕС.</p> <p>В рамките на официалните си дейности Евроюст е освободен, <i>inter alia</i>, от: данъци и мита при внос, данък върху моторните превозни средства, данък върху пътническите моторни превозни средства и мотоциклети, данък добавена стойност, платен за стоки и услуги, които се доставят периодично или водят до значителни разходи, акцизи, включени в цената на алкохолни напитки и въгледородороди като масла и моторни горива, данък върху прехвърлянето на недвижимо имущество, данък върху застраховането, енергиен данък и данък върху водопроводните мрежи.</p> <p>Органите на приемащата държава гарантират, че за седалището са осигурени електричество, вода, канализация, газ, пощенски услуги, телефон, телеграф, местен транспорт, дренаж, събиране на отпадъци, противопожарна защита и разчистване на снега от улиците.</p> <p>Нидерландското правителство позволява на Евроюст да комуникира свободно, без да е необходимо специално разрешение, и да изпраща и получава официална кореспонденция по куриер или в запечатани пликкове, които имат същите привилегии и имунитети като дипломатическите куриери и чанти.</p>	<p>Привилегиите и имунитетите на лицата, заемащи постове на Евроюст, се основават на Споразумението за седалище между Евроюст и Нидерландия, Споразумението за привилегии и имунитети между Евроюст и Нидерландия и Протокол № 7, приложен към Договора за ЕС. Прилагат се два различни режима:</p> <p>Националните членове, заместниците и сътрудниците, както и административният директор и началниците на отдели/служби и членовете на техните семейства получават статут „АО“ от приемащата държава и се ползват от определени освобождавания от ДДС и освобождаване от акцизи за алкохолни напитки, тютюн и гориво.</p> <p>Статутът „АО“ също така предвижда освобождаване от данък върху леките автомобили и мотоциклетите (ВРМ) и пътният данък (MRB) за два автомобила, регистрирани едновременно на името на заемащия длъжността.</p> <p>Заемащите длъжности в Евроюст са освободени от ДДС за закупуването на автомобили. Служителите на Евроюст са освободени от нидерландския подоходен данък и от всички задължителни вноски в социалноосигурителните организации на Нидерландия.</p> <p>Допълнителните освобождавания включват такси за органите за управление на водите, общински данък за второ жилище, разрешителни за кучета и данък за инсталирани съоръжения върху обществена земя или вода.</p>	<p>Служителите на Евроюст получават надбавки за образование за покриване на училищни такси. Служителите трябва да плащат за образованието на децата си.</p> <p>Със съдействието на приемащата държава заемащите длъжности в Евроюст може да поискат нидерландска субсидия за възстановяване на процент от разходите за дневни и извънучилищни грижи на акредитирани центрове.</p> <p>Евроюст възстановява изцяло таксите за обучение на служителите, чиито деца учат в Европейското училище в Хага.</p>

IX. Оценки

Външни оценки

След влизане в сила на EJR на 12 декември 2019 г. и според предвиденото в член 69, до 13 декември 2024 г. от Комисията се очаква да извърши оценка на изпълнението и въздействието на EJR, както и на ефективността и ефикасността на Евроюст и нейните работни практики.

Вътрешен мониторинг и оценка

Евроюст изгражда своята вътрешна рамка за мониторинг и оценка на три нива на КПЕ:

- многогодишните организационни КПЕ, свързани с МГС (вж. раздел II за периода 2022—2024 г.);
- годишните организационни КПЕ, свързани с ГРП за конкретна година (вж. раздел III за 2022 г.); и
- годишните единични КПЕ, свързани с годишните работни планове на конкретните организационни структури.

След сесиите за повишаване на осведомеността, с които се укрепват вътрешните звена и ангажираността и отчетността на заинтересованите страни за процесите по мониторинг и оценка на КПЕ в периода 2020—2021 г. Евроюст ще продължи да подобрява своята вътрешна мрежа за наблюдение на изпълнението по-специално чрез:

- разширяване и подобряване на процесите на мониторинг и докладване на МГС и единичните КПЕ на базата на публикуваните най-добри практики за ГРП;
- пренасочване на процеса на определяне на КПЕ от по-прости показатели, основани главно на крайни продукти и услуги, към по-усъвършенствани такива, свързани с резултатите; и
- допълнителни подобрения в събирането и представянето на данни за КПЕ чрез междинни доклади с цел улесняване на УД и решенията за определяне на приоритети.



Х. Организационно управление и вътрешен контрол

В МГС за 2022—2024 г. и ГРП за 2022 г. се подчертава стратегическият фокус на Евроюст върху укрепване на организационното си управление и вътрешен контрол.

Рамка за вътрешен контрол

Евроюст прие преработената си РВК на 10 декември 2019 г., базирана на РВК на Комисията от април 2017 г. Преработената РВК дава възможност на Евроюст да постига своите цели чрез последователен подход за управление на изпълнението и предоставя разумни гаранции за:

- Ефективност, ефикасност и икономичност на операциите;
- Надеждност на отчетността;
- Опазване на активите и информацията;
- Предотвратяване, откриване, коригиране и последващи действия във връзка с измами и нередности; и
- Адекватно управление на рисковете, свързани със законността и редовността на финансовите трансакции.

РВК позволява гъвкавост за ръководните и организационните субекти да се адаптират към специфичния си контекст, като същевременно гарантира последователно прилагане, оценка и докладване.

Тя се състои от пет взаимосвързани компонента⁸⁷, които трябва да присъстват и да функционират на всички организационни равнища; седемнадесет принципа в основата на всеки компонент; и основни изисквания, с които допълнително се конкретизира всеки принцип и се осигуряват критериите за мониторинг на действия, които са необходими за ефективността на вътрешния контрол. Тези изисквания представляват минималните стандарти, посочени в член 45 от Финансовия регламент на Евроюст.



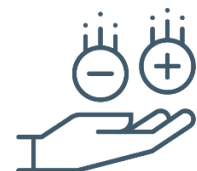
Считано от 2020 г., Евроюст извършва постоянен мониторинг на изпълнението на РВК и докладва за състоянието поне веднъж годишно чрез консолидирания годишен отчет за дейността. През 2022 г. Агенцията ще докладва резултатите от ограничения преглед на СВО на прилагането на РВК в периода 2020—2021 г.

Политика за управление на риска

Евроюст прие своята политика за управление на риска на 18 октомври 2018 г. и я прилага от 2019 г. В политиката е предвидено изготвянето на годишни регистър и план за управление на риска, като се вземат предвид рисковете, определени от организационните субекти в съответните планове на звеното.

Стратегия за борба с измамите

Съгласно член 16, параграф 3, буква б) и член 75, параграф 5 от EJR Евроюст прие своята стратегия за борба с измамите за периода 2021—2024 г. на 21 юни 2021 г., като преразгледа предходната от юни 2020 г. Това е пропорционално на рисковете от измама, както и разходите и ползите от съответните мерки.



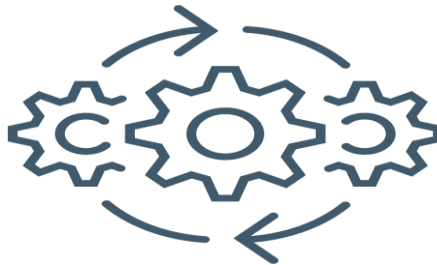


Чрез подробен план за действие тя има за цел да:

- продължи да повишава осведомеността за измамите чрез ефикасна и целенасочена комуникация;
- продължи да повишава осведомеността относно етиката и почтеността в рамките на Евроюст;
- продължи да повишава осведомеността за вътрешните процедури за докладване и за разглеждане на казуси относно потенциална измама, както и резултатите от тях;
- се съсредоточи върху смекчаването на риска в определени области на Агенцията; и
- определя подобрения в процесите.

Стратегията е изготвена въз основа на значителните резултати от предишния план за действие, включително действията за повишаване на осведомеността в сферите на етиката и почтеността, измамата и подаването на сигнали, условията за вътрешни разследвания в Евроюст от страна на OLAF и Етичния кодекс на колегията и членовете на Изпълнителния съвет.

Евроюст ще продължи да изпълнява текущите действия и да работи по остатъчните рискове.





XI. План за споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски или споразумения за нивото на обслужване

Споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски или споразумения за нивото на обслужване, в които Еврост е бенефициер

Таблица 35 — Текущи и очаквани споразумения за отпускане на безвъзмездни средства, вноски и споразумения за нивото на обслужване

	Обща информация					Въздействие върху финансовите и човешките ресурси				
	Дата на подписване	Обща сума	Срок	Насрещна страна	Кратко описание	Вид ресурси	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Споразумения за финансов принос										
Програма Euromed Justice	18 март 2020 г.	5 000 000	3 години ⁸⁸	Европейска комисия — ГД „Политика за съседство и преговори за разширяване“	Програмата има за цел да засили съдебното сътрудничество между държавите членки и държавите от Южното партньорство (Алжир, Египет, Израел, Йордания, Ливан, Либия, Мароко, Палестина и Тунис).	Сума	1 584 923	1 672 309	1 542 543	-
						Договорно наети служители	6,5	6,5	6,5	-
						КНЕ	-	-	-	-
Проект SIRIUS	21 декември 2020 г.	1 265 436	3,5 години	Служба на Европейската комисия	Проектът има за цел да подобри допълнително трансграничния достъп до електронни доказателства чрез предоставяне на информация и	Сума	323 679	382 530	382 530	176 697
						Договорно наети служители	3	4	4	2

⁸⁸ Поради забавяне на етапа на започване на процедурата е възможно да бъде поискано удължаване без коригиране на обхвата на дейностите и ресурсите. Освен това, като последващо действие на началната фаза на програмата, може да е необходимо да се преразгледат прогнозите за ресурсите.



				за инструменти на външната политика и Европол	инструменти на органите на ЕС, като обхване доставчиците на услуги, намиращи се в чуждестранни юрисдикции.	КНЕ	-	-	-	-
ИРА III проект „Западни Балкани“	Първо тримесечие на 2022 г.	(до) 6 000 000	4 години	Европейска комисия — ГД „Политика за съседство и преговори за разширяване“	Проектът има за цел да подкрепя оперативното сътрудничество, включително чрез СЕР, сред държавите от Западните балкани, както и между тях и държавите членки.	Сума	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
						Договорно наети служители	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
						КНЕ	-	-	-	-

	Обща информация					Въздействие върху финансовите и човешките ресурси				
	Дата на подписване	Обща сума	Срок	Насрещна страна	Кратко описание	Вид ресурси	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Споразумения за нивото на обслужване										
Действия на ЕУИРО за подобро сътрудничество	10 март 2021 г.	750 000	4 години	ЕУИРО	Действията имат за цел подобряване на оперативното сътрудничество с ЕУИРО и засилване на борбата срещу трансграничните престъпления, свързани с интелектуалната собственост.	Сума	187 500	187 500	187 500	187 500
						Договорно наети служители	2	2	2	2
						КНЕ	-	-	-	-

Безвъзмездни средства, предоставени от Евроюст



Таблица 36 — Безвъзмездни средства, свързани с финансова помощ за СЕР

Правен контекст и общи цели	<p>Предоставянето на техническа и финансова подкрепа за СЕР е част от мисията на Евроюст за стимулиране и подобряване на координацията на разследванията и наказателните преследвания по трансгранични наказателни дела съгласно член 2 от ЕЈР. Това е допълнително уточнено в член 4 от ЕЈР, съгласно който Евроюст предоставя оперативна, техническа и финансова подкрепа за трансграничните операции и разследвания на държавите членки, включително на СЕР.</p> <p>Безвъзмездните средства, предоставени по тази линия, съфинансират трансграничните разследващи дейности на СЕР.</p> <p>Критериите за допустимост, подбор и отпускане на средства са описани в поканата за представяне на предложения. В изключителни случаи съгласно член 64, параграф 2 от ЕЈР Евроюст може да отпусне безвъзмездни средства без покана за представяне на предложения. За тази процедура се прилагат различни условия. Евроюст си запазва правото да изменя посочените по-долу условия, ако счете това за необходимо.</p>
Вид действие	Безвъзмездни средства за съфинансиране на трансгранични разследващи дейности на СЕР
Финансови разпоредби	<ul style="list-style-type: none">• Евроюст ще подпомага финансово СЕР с прогнозна обща сума в размер на 1 942 000 EUR.• За всяко заявление е определена горна граница от 50 000 EUR.• Няма да има плащания по предварително финансиране.• Евроюст ще възстанови максимум 95 % от общите допустими разходи по тази процедура.
График	Понастоящем са предвидени осем покани за представяне на предложения за 2022 г. (по една на всеки 1,5 месеца)
Основни критерии за подбор	<p>В съответствие с член 198 от ФР предложенията за отпускане на безвъзмездни средства за дейности, които отговарят на критериите за допустимост, ще бъдат допълнително оценени въз основа на следния критерий за подбор:</p> <ul style="list-style-type: none">• Заявлението за финансова помощ трябва да бъде подадено от ръководителите на СЕР или от един ръководител на СЕР или член на СЕР от държава членка с делегирани правомощия в качеството му/й на служител, който/която да демонстрира професионалните умения, необходими за участие в СЕР. Ръководителят на СЕР може да делегира подаването на заявление на друго лице със съответната професионална компетентност.
Официални изисквания	<p>Всички заявления, получени в рамките на съответния краен срок за кандидатстване, първоначално ще бъдат оценявани от Евроюст в съответствие със следните изисквания:</p> <ul style="list-style-type: none">• Всяко заявление за финансова помощ трябва да се подава портала за СЕР на Европол.• Заявленията, подадени чрез портала за СЕР, се считат за получени от Евроюст, когато достигнат нейния сървър. Получаването се потвърждава с автоматично съобщение от портала на СЕР.• Заявлението трябва да бъде попълнено, включително да съдържа описание на СЕР, планирани дейности и предвидени разходи.• В него трябва да се посочи поне една банкова сметка на публична институция на държава, участваща в СЕР, която вече е известна на Евроюст и призната от нея.



	<ul style="list-style-type: none">• Заявлението трябва да бъде получено от Евроюст най-късно в деня на крайния срок. Евроюст потвърждава получаването на заявления по електронната поща, като посочва датата на получаване.• В рамките на един краен срок за кандидатстване се подава само едно заявление за един СЕР. В случай че от един СЕР са подадени няколко заявления, Евроюст приканва заявителя(ите) да потвърди(ят) кое от заявленията е валидно и да оттегли другото(ите) заявление(я) в посочения срок. Ако в посочения срок не е получено потвърждение, за по-нататъшна оценка се приема единствено последното заявление на СЕР, а другото(ите) заявление(я) ще бъде(ат) отхвърлено(и).• СЕР нямат право да подават заявление по две последователни покани за представяне на предложения, освен ако заявлението е свързано с изключително неотложни действия, които не се припокриват с действията, за които вече е отпусната помощ, и които не би могло да се предвидят в рамките на предишното заявление или в момента за подаване на искане за удължаване.
Критерии за предоставяне на средства	Допустимите заявления ще бъдат оценени и класирани, като се вземат предвид критериите за отпускане на средства, прои злизаци от реда и условията, приложими за финансовата помощ от Евроюст за дейностите на СЕР, публикувани на уебсайта на Евроюст.
Действия, които ще бъдат подпомогнати	<p>Чрез тези безвъзмездни средства Евроюст предоставя подкрепа за следните действия (неизчерпателен списък):</p> <ul style="list-style-type: none">• Заседания на СЕР;• Участие в действия по разследване, провеждани на територията на друга държава;• Трансграничен транспорт на иззети вещи, доказателствени материали, процесуални документи или документи, свързани с делото; и• Оценката или действията на СЕР във връзка с процедури за разследване или съдебни производства, произтичащи пряко от СЕР, в които ще се използват резултатите от тях. <p>Допустимите разходи, свързани с тези действия, са следните (неизчерпателен списък):</p> <ul style="list-style-type: none">• Пътни и квартирни разходи;• Разходи за устни и писмени преводи;• Транспортни разходи; и• Други разходи, свързани с оперативно сътрудничество в рамките на СЕР. <p>Чрез заема за оборудване ще бъде предоставена логистична подкрепа.</p>



Таблица 37 — Безвъзмездни средства за заседания на ЕСМ

Правен контекст и общи цели	<p><i>Безвъзмездни средства за дейности за организиране на пленарни заседания на ЕСМ под председателството на Съвета на ЕС:</i></p> <p>В член 5 от Решение 2008/976/ЈНА на Съвета от 16 декември 2008 г. относно ЕСМ са посочени основанията за финансиране на пленарното заседание на държавите членки, изпълняващи председателството.</p> <p><i>Безвъзмездни средства за дейности, свързани с регионални и национални срещи на звената за контакт на ЕСМ:</i></p> <p>ГРП на секретариата на ЕСМ за 2022 г. предвижда възможност за финансова помощ за организирането на национални и регионални срещи в съответствие с член 4, параграф 1 от Решение 2008/976/ПВР на Съвета от 16 декември 2008 г. относно ЕСМ.</p>
Вид действие	Безвъзмездни средства за организиране на заседания на ЕСМ
Финансови разпоредби	<p>ЕСМ предоставя финансова подкрепа в размер до 95 % от общите допустими разходи за организиране на:</p> <ul style="list-style-type: none">• Пленарни заседания на ЕСМ — до 70 000 EUR (възможни са 35 000 EUR на заседание/предварително финансиране); и• Регионалните и националните заседания на ЕСМ — до максимум 40 000 EUR.
График	<ul style="list-style-type: none">• Както е предвидено в член 195, буква г) от ФР 2018/1046, безвъзмездните средства за организиране на пленарно заседание се отпускат без покана за представяне на предложения.• Публикуване на покана за представяне на предложения за регионални и национални заседания: от средата на декември 2021 г. до средата на февруари 2022 г.
Основни критерии за подбор	Критериите за подбор следва да дават възможност за оценка на способността на заявителя да изпълни предложеното действие или работна програма на ЕСМ. Заявлението за финансова помощ за регионални и национални срещи трябва да бъде подадено от звено за контакт на ЕСМ в качеството му/й на служител да демонстрира професионалните умения, необходими за организиране на заседанието.
Официални изисквания	<p>За да бъде сметено за допустимо, заявлението трябва да съдържа следните точки:</p> <ul style="list-style-type: none">(a) Заявлението трябва да бъде подадено от звеното за контакт на ЕСМ от държавата(ите) членка(и), организираща(и) заседанието;(b) Писмено описание на целта на заседанието и проект на дневен ред;(c) Информация за участващите държави членки (и/или трети държави), очаквания брой участници и предварителното място на провеждане на заседанието;(d) Дата на провеждане на заседанието;(e) Надлежно попълнен формуляр за разчет на бюджета;(f) Трябва да се организират регионални срещи със звената за контакт на ЕСМ на не по-малко от три държави членки или две държави членки и една трета държава; и(g) Заявлението трябва да бъде подадено в срока, предвиден в поканата за представяне на предложения.



Критерии за предоставяне на средства	<p>Подадените кандидатури ще бъдат класирани въз основа на критериите за отпускане на безвъзмездни средства, изброени по -долу:</p> <p>(a) заявлението за заседания от кандидатстващата държава членка не е получавало средства от бюджета на ЕС като финансова помощ за организиране на регионални и /или национални срещи на ЕСМ.</p> <p>(b) темата на срещата допринася за изпълнението на една или повече от следните цели:</p> <ul style="list-style-type: none">(i) обмен на информация и най-добри практики между звената за контакт на ЕСМ в практически случаи на съдебно сътрудничество (максимум 10 точки);(ii) насърчаване на ролята и работата на ЕСМ в участващите държави (максимум 20 точки);(iii) насърчаване на използването и обучението на уебсайта на ЕСМ в участващите държави (максимум 10 точки);(iv) да се увеличи работата в мрежа между съдебната власт в участващите държави, както и между звената за контакт на ЕСМ и вътрешните структури на ЕСМ в участващите държави (максимум 10 точки);(v) увеличаване на взаимния обмен на информация по текущи законодателни и институционални въпроси в участващите държави, по-специално в областта на наказателното право и съдебното сътрудничество по наказателноправни въпроси (максимум 5 точки); и(vi) намиране на решения на трудностите, възникнали при прилагането на инструментите на ЕС в областта на съдебното сътрудничество по наказателноправни въпроси на регионално или национално равнище (максимум 5 точки). <p>За критерий а) могат да бъдат присъдени най-много 40 точки, а за б), букви точки i—vi) — най-много 60 точки. Всички предложения с резултат под 25 точки ще бъдат отхвърлени.</p>
Действия, които ще бъдат подпомогнати	<p>Секретариатът на ЕСМ ще предостави финансова подкрепа за следното:</p> <ul style="list-style-type: none">• пленарни заседания на ЕСМ;• регионални срещи, организирани за звената за контакт на ЕСМ от най-малко три държави членки или две държави членки и една трета държава; и• национални заседания на ЕСМ, организирани за звената за контакт на ЕСМ в една държава членка.



ХІІ. Сътрудничество с трети държави и международни организации

На 15 ноември 2019 г. Евроюст подаде на Комисията писмо, в което представи четиригодишната стратегия за сътрудничество на Комисията с трети държави и международни организации и поиска мнението на Комисията за нея, както се изисква съгласно член 52, параграф 1 от EJR. За да позволи оперативно сътрудничество, Комисията може или да реши трета държава или международна организация да гарантира адекватно равнище на защита на данните, или да договори с нея международно споразумение, което да бъде сключено от Съвета, което ще осигури адекватни гаранции в това отношение. Въпреки това Евроюст остава компетентна да договаря и сключва работни договорености за изпълнение на споразуменията или решенията относно адекватното ниво на защита.

Стратегията включва предложен списък с трети държави и международни организации, в които е необходимо оперативно сътрудничество и систематичен обмен на оперативна информация. Евроюст разработи тази стратегия посредством четири критерия, а именно своите приоритети във връзка с трети държави; своята работа по казуси с участието на трети държави; своите оперативни нужди, определени чрез консултация с националните органи; както и текущи преговори за споразумения за международно сътрудничество за Европол.

В стратегията се прави разграничение между трети държави, с които съществува належаща нужда от оперативно сътрудничество, което би могло да бъде улеснено от решение относно адекватното ниво на защита или международно споразумение съгласно член 56 от EJR, и държави, с които сътрудничеството ще се счита за изгодно:

- **Трети държави с най-висок приоритет:** Алжир, Аржентина, Босна и Херцеговина, Колумбия, Египет, Израел, Йордания, Ливан, Мароко, Тунис и Турция.
- **Други приоритетни трети държави:** Бразилия, Китай, Канада, Обединените арабски емирства, Нигер, Панама, Мексико и Русия.

Колегията на Евроюст подчерта, че гарантирането на оперативно сътрудничество с Обединеното кралство също ще бъде приоритет, ако Обединеното кралство излезе от ЕС. На 30 декември 2020 г. беше подписано споразумение между ЕС и Обединеното кралство, което се счита за трета държава, считано от 1 януари 2021 г., което наред с другото проправи пътя за оперативно сътрудничество с Евроюст. Понастоящем Евроюст води преговори с Обединеното кралство за работна договореност за изпълнение на съответните части от това споразумение.

Освен това Евроюст определи следните международни организации за възможно оперативно сътрудничество: МНС, Международната организация на криминалната полиция — Интерпол⁸⁹; Iber-RED; Службата на прокурора на Международния, безпристрастен и независим механизъм във връзка с престъпления, извършени в Сирия; UNITAD; и Ameripol, след като придобие правосубектност.



⁸⁹ Комисията подготви препоръка за Съвета за стартиране на преговори с цел сключване на международно споразумение между ЕС и Интерпол. Това ще улесни обмена на оперативна информация между Евроюст и Интерпол.



На 19 ноември 2020 г. Комисията подаде на Съвета своята Препоръка за Решение за разрешаване на започването на преговори по споразумения за сътрудничество с Евроюст между ЕС и десет трети държави, а именно: Алжир, Армения, Босна и Херцеговина, Египет, Израел, Йордания, Ливан, Мароко, Тунис и Турция. Със своето решение от 1 март 2021 г. Съветът разшири предложенията от Комисията списък с още три държави, а именно Аржентина, Бразилия и Колумбия.



Евроюст, Johan de Wittlaan 9, 2517 JR The Hague, The Netherlands
www.eurojust.europa.eu • info@eurojust.europa.eu • +31 70 412 5000
Twitter & LinkedIn: @Eurojust